



Instance Bassin

Enseignement qualifiant – Formation – Emploi

Hainaut-Centre

Les métiers prioritaires 2022

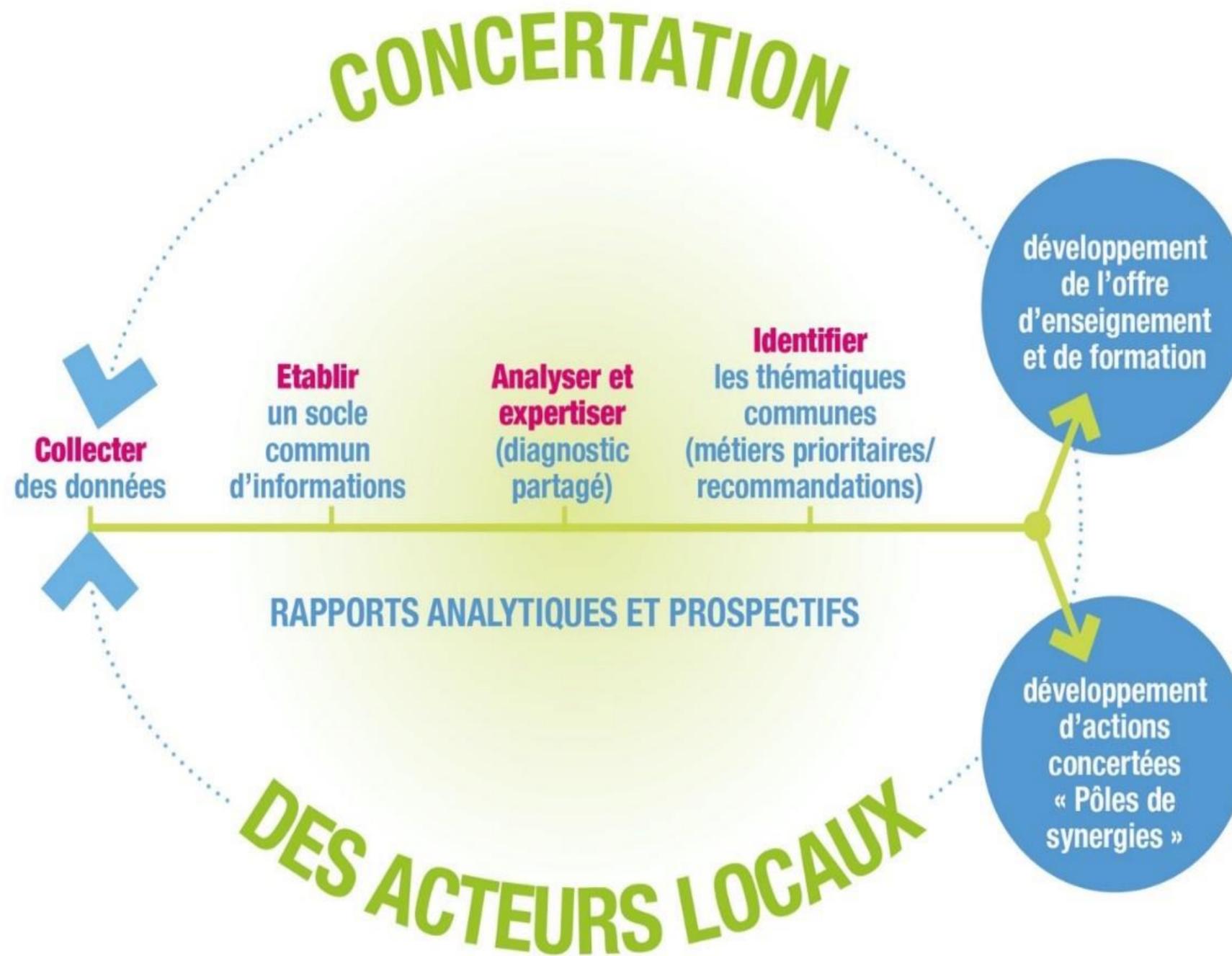
Une réponse aux défis socio-économiques du territoire

Un pont entre 3 mondes

Interface de concertation entre les acteurs locaux



Vision globale du processus



C La **création** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant nouvelle ou supplémentaire est recommandée lorsque celle-ci est estimée insuffisante ou mal répartie géographiquement pour couvrir les besoins socio-économiques du territoire ou que les parcours sont estimés incomplets.

M Le **maintien** d'une offre de formation et d'enseignement qualifiant existante est recommandé lorsque celle-ci est estimée suffisante et nécessaire pour assurer la continuité des parcours de formation et l'équilibre géographique de l'offre et pour couvrir les besoins socio-économiques identifiés dans le bassin. Dans le cas où une offre d'enseignement ou de formation disparaît, l'IBEFE soutient la création d'une nouvelle offre équivalente.

Indicateurs socio-économiques du Bassin Hainaut-Centre

Population totale du Bassin Hainaut-Centre

523.115 habitants¹



Taux d'activité 65,9%*

Population active* **220.837 habitants**

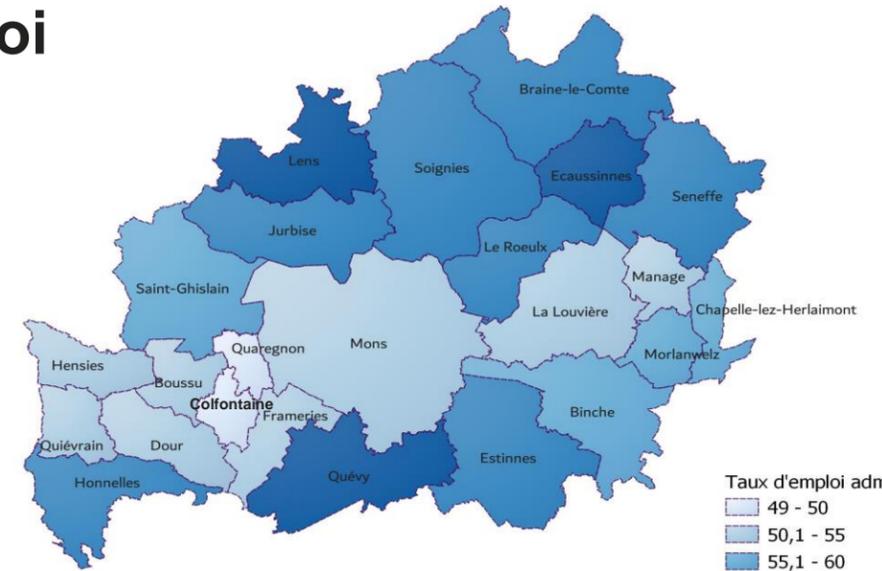
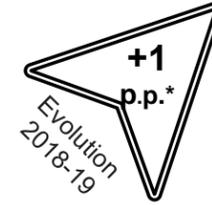
Population inactive* **114.115 habitants**

Actifs occupés 187.894	Actifs inoccupés 32.943	Inactifs 114.115
Taux d'emploi 56,1%*	Taux de chômage* 14,9%	

¹ Population au 1/1/22
* Données 2019

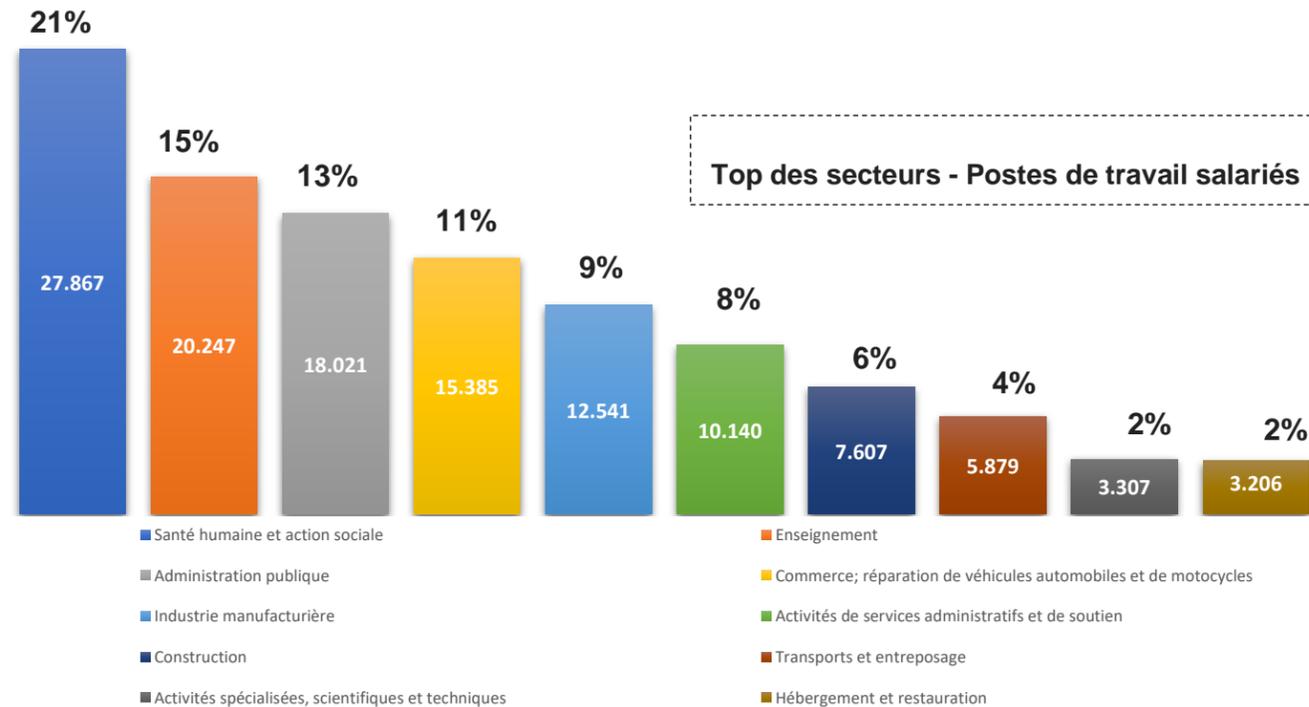
Taux d'emploi

56,1%

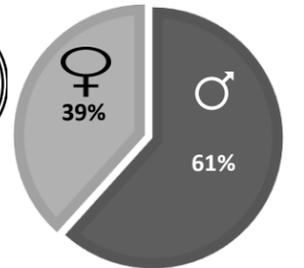
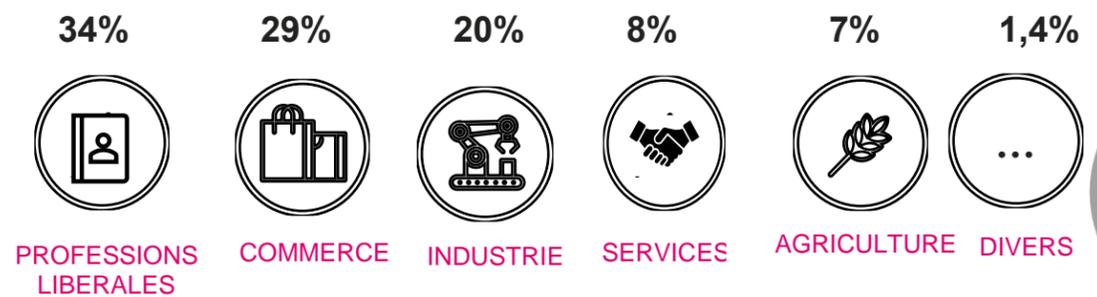


*p.p. : point de pourcentage

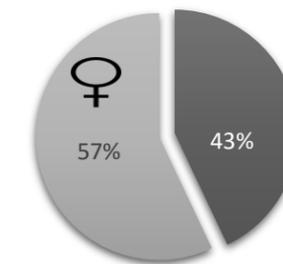
134.819 postes de travail salariés – Hainaut-Centre



40.040¹ Indépendants et aidants – Hainaut-Centre



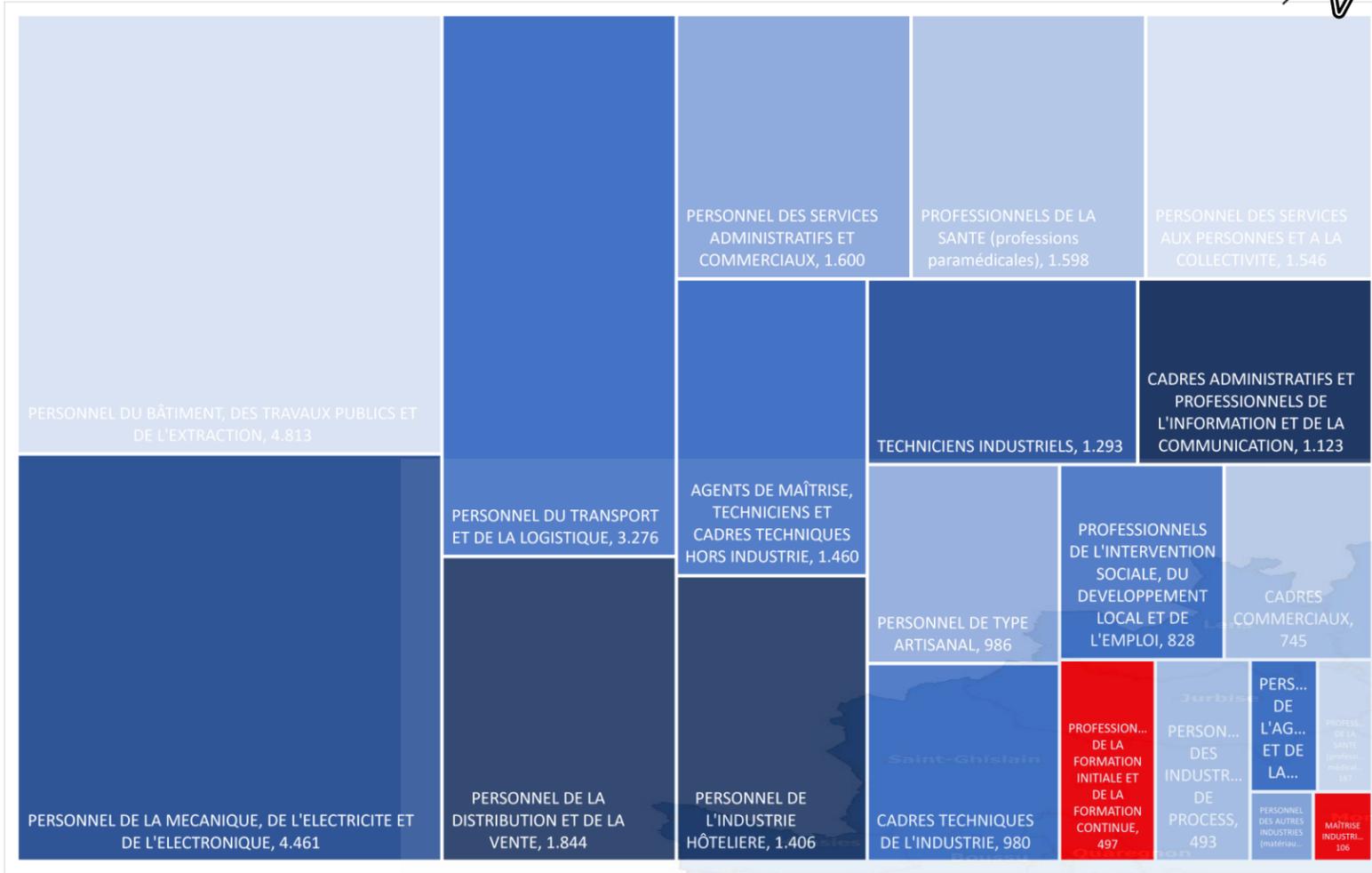
dont 2.197 aidants



¹ 38.563 indépendants et aidants en 2020

30.683 Opportunités d'emploi gérées par le Forem - Hainaut-Centre

Evolution 2020-2021
+50,4%



Hors graphique : PROFESSIONNELS DES ARTS ET DU SPECTACLE. 56 OE. -75,5%

33.148 demandeurs d'emploi inoccupés - Hainaut-Centre

Evolution 2020-21
-2,6%

♀♂
Hommes 53,2%
Femmes 46,8%

📅
- de 25 ans 19%
+ 50 ans 24%

🎓
Pas CESS 48,5%

🕒
+ 2ans 41,9%

Actifs inoccupés POP Active

Taux de chômage 14,9%*

- de 25 ans* 33,5%

12.519 Bénéficiaires du RIS – Hainaut-Centre*

Evolution 2018-2019
+6,2%

- 25 ans 38,5%

Femmes 56,2%

* Données 2019

Enseignement qualifiant, formation et validation de compétences – Hainaut-Centre

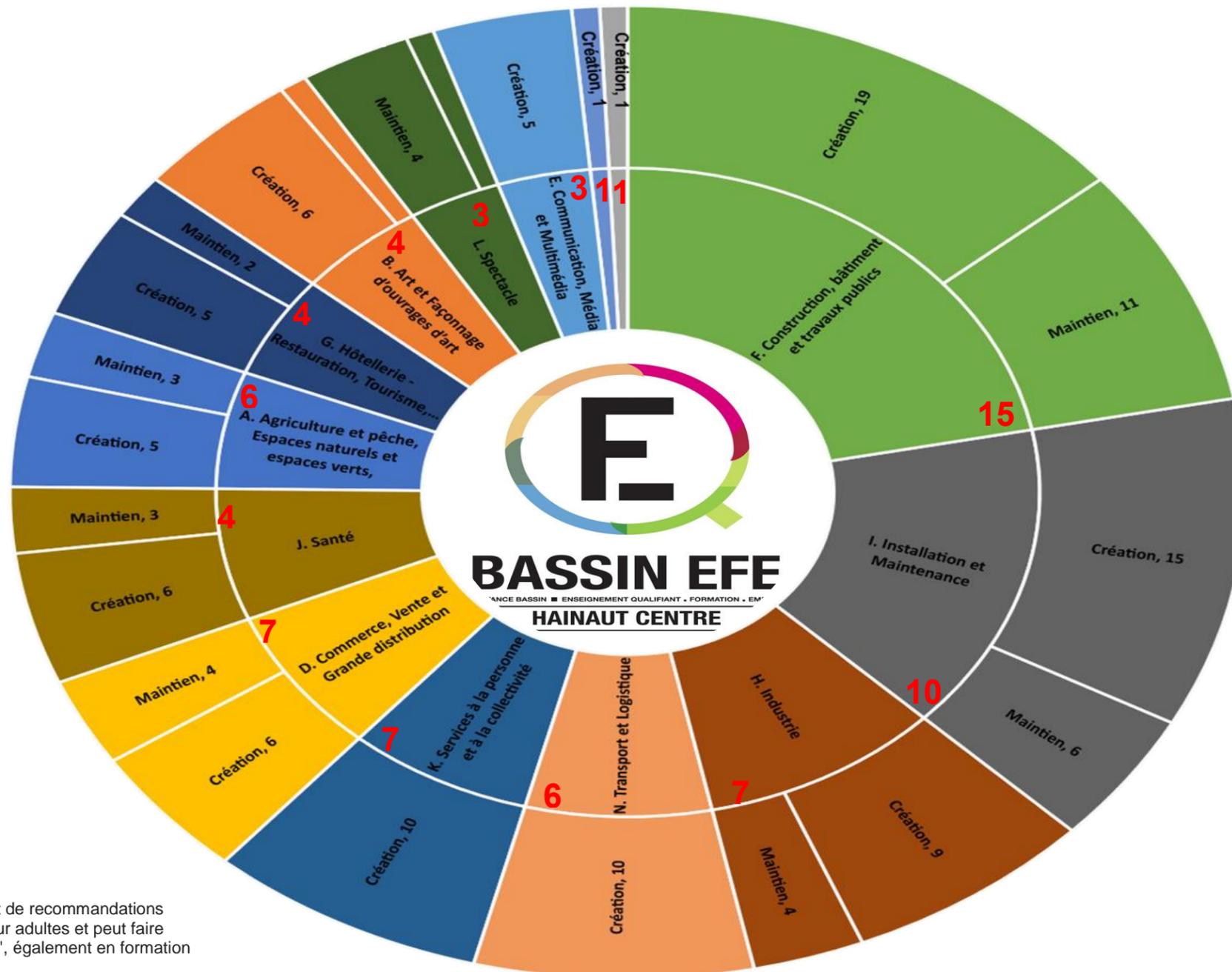
Secteurs phares

Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice du qualifiant	8.147	Inscrits au 3ème et 4ème degré 2020-21
Enseignement secondaire ordinaire en alternance	446	Inscrits en ART.49 et ART. 45
Enseignement spécialisé du qualifiant	373	Inscrits en Forme 3-phase 3 et forme 4-3e degré 2020-21
Enseignement de promotion sociale	4.566	Nbre d'étudiants secondaire inférieur 2020-2021
	6.634	Nbre d'étudiants secondaire supérieur 2020-2021
	3.698	Nbre d'étudiants supérieur court 2020-2021
IFAPME	444	Inscrits en apprentissage 2020-21
	380	Inscrits en année préparatoire chef d'Entreprise 2020-21
	1.226	Inscrits en chef d'entreprise 2020-21
	136	Inscrits en encadrement et coordination 2020-21
	158	Formation accélérée à la gestion 2020-21
FOREM	2.092	Contrat en gestion propre 2021
Centres de Compétence	4.948	Contrats 2021
CISP	1.539	Inscrits 2020
Centre de validation des compétences	214	Epreuves réalisées 2021
Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ	30	Inscrits en 2019
CTA	4.839	Heures de formation 2020

Services aux personnes, Economie et Industrie
Economie, Construction et Industrie
Construction et Hôtellerie
Economie
Economie et Services aux personnes
Economie et sciences appliquées
Construction, Commerce et Alimentation
Alimentation, Construction
Alimentation, Construction, Secteurs verts, Prestataires de services et Soins aux personnes
Alimentation, Prestataires de services, Mobilité
Connaissance de gestion
Langues/techniques de commu., Construction/bois, Qualité/sécurité/environ et industrie
Transport/logistique, Industrie, Construction/bois, Qualité/sécurité/environnement
Remise à niveau/orientation
Industrie
Nettoyage

78 Métiers prioritaires identifiés dans 14 secteurs

A créer et à maintenir



Un **métier prioritaire** peut faire l'objet de recommandations "Création", en formation initiale ou pour adultes et peut faire l'objet de recommandations "Maintien", également en formation initiale ou pour adulte.
→ Un même métier pourra donc être comptabilisé plusieurs fois, en création ou en maintien.

* C. Banque, Assurances et Immobilier (1)
* M. Support à l'entreprise (1)



AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT

A1201 – Grimpeur-Elagueur
 A1407- Agent qualifié dans les métiers du cheval (NEW)
 A1414 - Maraicher-Horticulteur
 A1416 - Ouvrier Agricole polyvalent

	C	M
FI		FA
		FI/FA
FI/FA		
FI/FA		



ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART

B1603 - Bijoutier fantaisie
 B1802 - Maroquinier
 B1803 - Couturier
 B1804 - Dentelier

	C	M
FI/FA		
FI/FA		
FI/FA		
		FA



BANQUE - ASSURANCE - IMMOBILIER

C1102 - Conseiller en Assurances

	C	M
FA		



COMMERCE

D1101 - Boucher
 D1102 - Boulanger
 D1104 - Pâtissier
 D1106 - Vendeur en produits frais
 D1402 - Délégué Commercial
 D1408 - Technicien de la vente à distance (e-commerce)
 D1408 – Opérateur Call-center

	C	M
FI/FA		
		FI/FA
		FI/FA
FA		



COMMUNICATION, MEDIA, MULTIMEDIA

E1101 - Community Manager
 E1205 - Web designer/Motion designer
 E1205 - Métiers du gaming

	C	M
FI/FA		
FA		
FI/FA		



CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

F1104 - Dessinateur de la Construction
 F1108 - Métreur bâtiment
 F1202 - Chef de chantier (NEW)
 F1302 - Conducteur d'engins de chantier (NEW)
 F1503 – Charpentier/Monteur en structures bois
 F1601 - Plafonneur
 F1602 - Installateur électricien
 F1603 - Monteur en sanitaire et chauffage
 F1603 Technicien ventilation résidentielle (NEW)
 F1606 - Peintre en Bâtiment/Peintre Décorateur (NEW)*
 F1608 - Carreleur
 F1610 - Couvreur
 F1612 - Tailleur de pierres (NEW)
 F1613 - Etancheur-Isolateur de gros œuvre et de toiture
 F1702 - Ouvrier de voirie

	C	M
FI/FA		
FI/FA		
FI/FA		
FI		FA
		FI/FA
FI		FA
		FI/FA
		FI/FA
FI/FA		
FI		FA
FI/FA		
FI/FA		
		FI/FA
FI/FA		
FI/FA		



HORECA ET TOURISME

G1403 - Exploitant de maison d'hôte
 G1602 - Commis de cuisine/personnel de cuisine
 G1801 - Employé de café, bar-brasserie
 G 18 03- Serveur en restauration (NEW)

	C	M
FA		
		FI/FA
FI/FA		
FI/FA		



INDUSTRIE

H2102 - Opérateur de production/fabrication en industrie alimentaire
 H2301 - Opérateur d'installations dans l'industrie chimique/pharmaceutique (NEW)
 H2902 - Chaudronnier
 H2903 - Opérateur-régulateur sur machine-outil d'usinage des métaux
 H2913 - Soudeur
 H2914 - Tuyauteur-soudeur
 H3201- Conducteur d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs (NEW)

	C	M
FA		FI
FI		FA
FI/FA		
FI/FA		
		FI/FA
FA		
FI/FA		



SANTÉ

J1301 - Agent des Services Hospitaliers – technicien de surface
 J1302 – Technicien de laboratoire médical (NEW)
 J1307 - Préparateur en pharmacie (NEW)
 J1405 - Opticien-lunetier
 J1501 - Aide-soignant (FA pré-qualification – NEW)*
 J1506 - Infirmier de soins généraux

	C	M
FA		
FA		FI
		FI/FA
FI/FA		
FA		
FI		



INSTALLATION ET MAINTENANCE

I1304 - Électromécanicien
 I1306 - Frigoriste
 I1307- Ins tallateur en systèmes de sécurité
 I1309 - Electricien de maintenance
 I1310 - Mécanicien de Maintenance
 I1401 - Technicien de maintenance en informatique
 I1603 - Technicien service d'engins de chantier, agricoles et levage
 I1604 - Technicien de Maintenance et de diagnostic automobile
 I1604 - Mécanicien poids lourds
 I1606 - Carrossier
 I1607 – Mécanicien de Cycles (NEW)

	C	M
FI/FA		
FI/FA		
FA		
		FI/FA
		FI/FA
		FI/FA
FI/FA		
		FI/FA
FI/FA		



SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

K1302 - Aide-familial (FA pré-qualification – NEW)*
 K1302/03 - Garde à domicile
 K1304 - Aide-Ménager
 K1304 - Aide-Ménager Social
 K1501 - Déclarant en douane (NEW)
 K2304 - Agent de traitement des déchets – valoriste
 K2503 -Agent de sécurité et de surveillance

	C	M
FI/FA		
FA		
FI/FA		
FI/FA		



SPECTACLE

L1204 - Artiste de cirque
 L1509 - Régisseur de spectacle
 L1509 - Auxiliaire/technicien de spectacle

	C	M
FI		
		FI/FA
		FI/FA



SUPPORT À L'ENTREPRISE

M1805 - Développeur informatique (NEW)

	C	M
FA		



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

N1103 - Magasinier
 N3103 - Batelier (métiers des bateaux)
 N4101 - Chauffeur de poids lourds
 N4103 - Conducteur d'autobus ou de car
 N4105 - Chauffeur/livreur
 N4201 - Gestionnaire en logistique et transport

	C	M
FI/FA		
FI/FA		
FI/FA		
FA		
FI		

C Création pour l'offre d'enseignement qualifiant et de formation
M Maintien
 FI : Formation initiale
 FA : Formation pour adultes

*Recommandation restreinte (Voir la liste détaillée des métiers prioritaires)

ANNEXE

Détails des recommandations de l'IBEFE Hainaut-Centre

ROME V3	MÉTIERS PRIORITAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
A – Agriculture et pêche, Espaces naturels et espaces verts, Soins aux animaux				
A1201 – Bûcheronnage et élagage	Grimpeur-Elagueur	<i>Création</i>	<i>Maintien</i>	Le métier est attractif sur le marché de l’emploi même si cela ne se répercute pas vraiment au niveau des offres d’emploi diffusées sur le Bassin. Au niveau de la formation pour adultes, l’offre de formation sur le territoire, actuellement assurée par l’IFAPME, semble suffisante d’autant que le Centre de compétence « Métiers Verts » situé à Ath a vocation à intervenir sur l’ensemble du territoire wallon, et peut également proposer des formations en délocalisé. L’IBEFE soutient la création d’une offre au niveau de la formation initiale et souligne que la dimension « arboriste » est intéressante à mettre en œuvre dans son aspect connaissance et préservation des végétaux.
A1407 – Elevage bovin ou équin	Agent Qualifié dans les Métiers du Cheval Nouveau Métier Prioritaire 2022	<i>Maintien</i>	<i>Maintien</i>	Les acteurs de terrain soulignent le caractère porteur de ces métiers. Les opportunités d’emploi transitent par des réseaux spécifiques ce qui explique qu’elles soient peu visibles dans les données à disposition de l’IBEFE. L’offre d’enseignement et de formation, autour de l’Hippodrome de Wallonie, est bien présente sur le territoire avec une diversité d’opérateurs et publics cibles qui paraît pertinente. L’IBEFE recommande donc d’assurer le maintien de cette offre à son état actuel.
A1414 - Horticulture et maraîchage	Maraîcher-Horticulteur	<i>Création</i>	<i>Création</i>	Même si l’élan suscité par la crise sanitaire semble s’essouffler, l’IBEFE constate un retour aux valeurs des circuits courts qui constitue une opportunité de développement pour ce métier. Plus globalement, elle souligne aussi l’intérêt de la mise en œuvre de formations de type « Maraîcher bio sur petite surface » pour lesquelles il est indispensable d’intégrer des compétences relatives à la gestion d’entreprise. Des modules complémentaires sur les premières transformations de produits (Lavage-découpage-emballage) et sur la valorisation de la production qui présente des défauts pourraient aussi s’avérer pertinents. Au niveau de l’enseignement qualifiant, un nouveau profil « Agent horticole en cultures maraîchères » devrait être prochainement programmable.
A1416 - Polyculture, élevage	Ouvrier Agricole polyvalent	<i>Création</i>	<i>Création</i>	L’offre de formation et d’enseignement pour ce métier est inexistante sur le Bassin. Elle pourrait être développée en cohérence avec le profil métier actuellement travaillé au niveau du SFMQ pour faciliter l’accès à un secteur qui, avec les évolutions techniques et technologiques, est de moins en moins ouvert au personnel non qualifié.
B – Art et Façonnage d’ouvrages d’art				
B1603 - Réalisation d’ouvrages en bijouterie, joaillerie et orfèvrerie	Bijoutier fantaisie	<i>Création</i>	<i>Création</i>	Il s’agit d’un métier de niche qui correspond à une tendance de développement, par des créateurs locaux, de leur propre ligne de bijoux. Ces compétences peuvent également être valorisées par rapport aux activités de création de spectacles et de costumes présentes sur le Bassin Hainaut-Centre. L’IBEFE propose d’inscrire ce métier dans la liste des thématiques communes du Bassin pour envisager une création, à titre pilote et à petite échelle.
B1802 - Réalisation d’articles en cuir et matériaux souples (hors vêtement)	Maroquinier	<i>Création</i>	<i>Création</i>	Dans la même logique que pour la bijouterie, par rapport à un métier de niche non couvert par une offre de formation sur notre territoire, l’IBEFE souhaite inscrire ce métier dans la liste des thématiques communes du Bassin pour envisager une création, à titre pilote et à petite échelle.
B1803 - Réalisation de vêtements sur mesure ou en petite série	Couturier	<i>Création</i>	<i>Création</i>	L’offre de formation pour adultes est abondante sur le territoire, notamment au niveau de l’enseignement de Promotion Sociale ; toutefois, l’IBEFE constate que les volumes importants d’inscriptions dans ces filières débouchent très peu sur des titres valorisables sur le marché de l’emploi. Dans ce contexte, il serait pertinent d’ouvrir certaines unités d’enseignement pour permettre de compléter les parcours vers l’épreuve intégrée. Il s’agit d’encourager les publics à considérer cette orientation comme un vrai choix professionnel car il existe un besoin, mis en exergue également par la crise sanitaire. De la même manière, le développement d’une validation des compétences pour les métiers du fil permettrait de visibiliser des compétences auprès de certains publics éloignés de l’emploi, notamment le public féminin. Enfin, pour ce qui concerne la formation initiale, le Bassin Hainaut-Centre est la seule zone sur laquelle le secteur textile n’est pas couvert.

ROME V3	MÉTIERS PRIORITAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
B1804 - Réalisation d'ouvrages d'art en fils	Dentelier		Maintien	La conservation des métiers et des savoir-faire de l'artisanat, notamment dans des spécialités spécifiques à notre territoire, est un enjeu important identifié dans le diagnostic de l'IBEFE. Dans ce contexte, l'Instance Bassin recommande le maintien de cette offre de formation, tout à fait unique sur le Bassin, de l'enseignement de promotion sociale.
C – Banque, Assurances et Immobilier				
C1102 - Conseil clientèle en assurances	Conseiller en Assurances		Création	Le métier est identifié dans la liste des fonctions critiques du FOREM, de manière récurrente, et est diagnostiqué en pénurie pour 2022. Une seule formation, au niveau de l'enseignement supérieur de Promotion Sociale, est répertoriée sur le territoire. L'IBEFE estime donc qu'une offre de formation pour adultes pourrait être développée d'autant qu'elle existe sur d'autres Bassins (IFAPME).
D – Commerce, Vente et Grande distribution				
D1101 - Boucherie	Boucher	Création	Création	La demande d'emploi pour ce métier est très importante ; il figure structurellement dans la liste des métiers identifiés en pénurie par le FOREM. Au niveau de l'enseignement qualifiant, aucune filière n'est répertoriée au niveau du Bassin. Concernant la formation pour adulte, l'offre est bien présente sur le territoire notamment via l'IFAPME et les partenariats avec le Centre de compétence Epicuris. Toutefois, et en insistant sur la complémentarité à assurer avec l'offre existante, l'IBEFE pointe un potentiel de création par rapport au profil « Boucher de grande distribution » et pour des formations spécifiques « Désosseur, découpeur, préparateur ». Ces profils sont recherchés par les entreprises et peuvent être plus facilement accessibles pour certains demandeurs d'emploi.
D1102 - Boulangerie – viennoiserie	Boulangier	Maintien	Maintien	La formation est bien couverte sur le territoire ; néanmoins le recrutement reste difficile, certainement aussi en raison d'une image inadéquate de la réalité du métier, même pour des jeunes déjà engagés en formation. En effet, les horaires du cursus et des stages ne confrontent pas les apprenants aux conditions de travail difficiles du métier. L'offre de formation ayant été récemment renforcée en formation initiale notamment, la priorité va au soutien et au maintien de l'offre existante.
D1104 - Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	Pâtissier	Maintien	Maintien	L'IBEFE identifie les mêmes enjeux et recommandations que pour le métier de Boulanger.
D1106 - Vente en alimentation	Vendeur en produits frais		Création	L'offre de formation et d'enseignement reste peu développée sur le territoire pour ce segment de la vente pourtant très demandé et pour lequel des compétences spécifiques (normes d'hygiène, ...) sont requises. Les opportunités d'emploi sont présentes et les acteurs de la formation pointent la difficulté d'attirer les candidats vers l'alimentaire qui souffre d'un déficit d'image par rapport aux autres secteurs de la vente.
D1402 - Relation commerciale grands comptes et entreprises	Délégué Commercial		Création	Le délégué commercial fait partie de la liste des fonctions critiques de manière récurrente. La fonction est accessible à un public large qui possède de bonnes connaissances de base en informatique et des softskills « attitude » et « flexibilité ». Des modules complémentaires à la vente pourraient être envisagés.
D1408 - Téléconseil et télévente	Technicien de la vente à distance (e-commerce)		Création	Le technicien de la vente à distance prospecte, conseille une clientèle à distance et vend les produits de l'entreprise qu'il doit pouvoir mettre en scène et visibiliser en ligne. La crise sanitaire accélère le développement de l'e-commerce et les nouvelles habitudes de consommation qui font du technicien de la vente à distance un métier commercial d'avenir. Même si les profils attendus relèvent davantage de l'enseignement supérieur, le développement d'une offre de formation pour adultes paraît pertinent. L'IBEFE souligne également l'intérêt de faire des liens avec des compétences complémentaires, notamment la logistique ou le web design.
D1408 - Téléconseil et télévente	Opérateur Call-center		Création	Les besoins sont très importants et le métier évolue vers un conseiller clientèle multicanaux. Aujourd'hui, on attend du candidat moins le bilinguisme qu'une parfaite maîtrise de sa langue. De bonnes compétences à l'écrit (syntaxe, orthographe, ...) sont également exigées. La formation doit prendre en compte tant les aspects multicanaux de la communication avec le client que les compétences à acquérir sur les deux domaines du métier : helpdesk et commercial/vente.

ROME V3	MÉTIER PRIORITY	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
E - Communication, Média et Multimédia				
E1101 - Animation de site multimédia	Community Manager	Création	Création	L'omniprésence des réseaux sociaux booste les besoins pour ce type de fonctions dans les entreprises. Il s'agit ici de professionnels capables de gérer la présence d'une marque ou d'une entreprise sur ces réseaux. Le renforcement de l'offre de formation sur le Bassin paraît donc pertinent et semble susceptible de motiver un public jeune rompu à ces nouveaux outils de communication. Plus globalement, il faut également apprendre à être compétent par rapport à la maîtrise des réseaux sociaux. Des modules de formation complémentaires adaptés à différents secteurs/métiers pourraient s'avérer pertinents.
E1205 - Réalisation de contenus multimédias	Web designer/Motion designer		Création	Il s'agit de métiers attractifs sur le marché de l'emploi, même si le motion designer sort de la liste des métiers en pénurie du FOREM pour en 2022. L'IBEFE estime que les offres ne passent pas prioritairement par le Forem, mais plutôt par des canaux spécialisés. Pour les personnes ayant uniquement la qualification d'infographiste, qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi, ces métiers peuvent être accessibles via des formations complémentaires.
E1205 - Réalisation de contenus multimédias	Métiers du gaming	Création	Création	Le secteur du jeu vidéo et du gaming est en plein essor et les entreprises font de plus en plus appel à des consultants extérieurs. Peu de formations dans le domaine du gaming sont dispensées au sein de notre Bassin et plus largement en Wallonie. Même si, en général, pour travailler dans le domaine du Gaming, un diplôme de l'enseignement supérieur est la norme au niveau des compétences techniques, un CESS associé à de la passion, à de la motivation et à de l'expérience peut également permettre un accès à ces métiers. La création d'une 7 ^{ème} année dans l'enseignement secondaire pourrait constituer un tremplin vers ces métiers. Les compétences liées aux métiers du Gaming peuvent également être valorisées dans d'autres secteurs.
F – Construction, bâtiment et travaux publics				
F1104 - Dessin BTP et paysage	Dessinateur de la Construction	Création	Création	Le métier est particulièrement attractif et fait partie de la liste 2022 des métiers en pénurie. La transition écologique et les évolutions technologiques du secteur offrent des perspectives de développement intéressantes pour le métier. Une attention particulière devrait porter sur ces deux points dans la mise en œuvre des profils de formation (BIM, déconstruction, économie circulaire, ...). Même si l'offre sur le Bassin a été renforcée récemment, avec l'ouverture de nouvelles sections dans l'enseignement de plein exercice, l'offre de d'enseignement et de formation reste peu fournie sur le Bassin en regard des besoins.
F1108 - Métré de la construction	Mètreur bâtiment	Création	Création	Ce métier correspond à une demande des employeurs et fait partie de la liste des métiers en pénurie 2022. Cette formation pourra notamment compléter de manière pertinente le bagage des apprenants formés dans d'autres sections connexes du secteur. L'IBEFE souligne l'importance de bien intégrer dans les cursus de formation des enjeux tels que le BIM et la PEB.
F1202 - Direction de chantier du BTP	Chef de chantier Métier Prioritaire adapté 2022	Création	Création	Le chef de chantier, et les métiers de l'encadrement de chantier de manière plus globale, font partie de la liste 2022 des métiers en pénurie. L'offre de formation sur le territoire s'est développée mais reste réduite. Elle pourrait être renforcée au niveau des filières pour adultes en y intégrant les enjeux de la transition écologique (upcycling, durabilité, adaptabilité, ...) et de la transition numérique dont notamment les outils collaboratifs de gestion de chantier (mobilité, partage de l'information via les réseaux, gestion des outils collaboratifs, ...) pour lesquels il existe un déficit de maîtrise des compétences dans le secteur. Au niveau de l'enseignement de plein exercice, l'IBEFE met en avant la 7 ^{ème} TQ Technicien en encadrement de chantier.
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	Conducteur d'engins de chantier Métier Prioritaire adapté 2022	Maintien	Création	Le métier a été largement pointé par les acteurs de terrain consultés par l'IBEFE ; il est identifié en 2022 comme un métier en pénurie par le FOREM. L'offre de formation pour adultes pourrait être renforcée pour répondre aux besoins, même si la filière est coûteuse à mettre en œuvre. La mutualisation des moyens entre les acteurs, dont le Centre de compétence Constriform, les partenariats avec les entreprises, notamment pour ce qui concerne la formation sur les engins lourds, sont vivement encouragés. Pour ce qui concerne l'enseignement de plein exercice, compte tenu de l'ouverture d'une nouvelle section en septembre 2022, la priorité de l'IBEFE va au maintien de l'offre existante.

ROME V3	MÉTIERS PRIORITAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
F1503 – Réalisation - installation d'ossature bois	Charpentier/ Monteur en structures bois	Maintien	Maintien	Le métier figure à nouveau dans la liste des métiers en difficulté de recrutement 2022 (monteur en structures bois et charpentier). Le besoin se traduit cependant peu dans les opportunités diffusées sur le Bassin. L'offre d'enseignement et de formation s'étant renforcée récemment sur le Bassin, la priorité de l'Instance Bassin va au maintien et au soutien de l'offre de formation et d'enseignement existante.
F1601 - Application et décoration en plâtre, stuc et staff	Plafonneur	Création	Maintien	Le métier est identifié en pénurie de manière structurelle et les acteurs du secteur estiment qu'il existe une vraie demande sur le Bassin. Sur base des dernières données communiquées à notre IBEFE, la filière est peu organisée au niveau de l'enseignement qualifiant sur notre Bassin. L'IBEFE relève des enjeux au niveau des compétences liées aux nouvelles approches d'isolation énergétique ; elle encourage donc la mise en lien avec le monde de l'entreprise et le Centre de compétence Constriform à ce niveau.
F1602 - Électricité bâtiment	Installateur électricien	Maintien	Maintien	Bien que le métier fasse partie de la liste des métiers en pénurie 2022, il n'apparaît pas pertinent de renforcer l'offre de formation, bien fournie, sur notre Bassin. L'IBEFE estime cependant que le métier est porteur et que l'offre de formation et d'enseignement doit être maintenue. Elle pointe un besoin spécifique lié à la domotique et une demande importante dans le domaine des alarmes.
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	Monteur en sanitaire et chauffage	Maintien	Maintien	Le métier fait partie de la liste des métiers en pénurie 2022 ; il n'apparaît cependant pas pertinent de renforcer l'offre de formation sur notre Bassin. Les acteurs de terrain mettent prioritairement en évidence les difficultés de recrutement de candidats en capacité d'atteindre les attentes pointues du marché de l'emploi. L'IBEFE souhaite donc maintenir et soutenir l'offre existante, d'autant que plusieurs établissements d'enseignement bénéficient déjà du soutien de la Chambre Enseignement pour maintenir la filière malgré une faible fréquentation.
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	Technicien ventilation résidentielle Nouveau Métier Prioritaire 2022	Création	Création	Les acteurs de terrain consultés par l'IBEFE mettent en évidence les besoins par rapport aux métiers et compétences liées à la performance énergétique des bâtiments. Dans ce contexte, l'IBEFE estime que le développement d'une offre d'enseignement et de formation sur le Bassin, en lien avec le nouveau profil récemment validé par le SFMQ, pourrait s'avérer pertinent. En outre, le métier de monteur/poseur de dispositif de ventilation fait partie de la liste des métiers en pénurie 2022.
F1606 - Peinture en bâtiment	Peintre en Bâtiment/Peintre décorateur Métier Prioritaire adapté 2022	Création (Mons-Borinage)	Maintien	Le métier est identifié comme critique par le Forem et les employeurs semblent avoir des difficultés à recruter, notamment en raison du manque de candidats. Sur le Bassin, l'offre de formation pour adultes est bien présente. Toutefois, le métier est moins couvert au niveau de la formation initiale pour laquelle l'offre pourrait être développée, en priorité sur la zone de Mons-Borinage.
F1608 - Pose de revêtements rigides	Carreleur	Création	Création	Le métier fait, à nouveau, partie de la liste des métiers en pénurie 2021. Le turn-over est important et les employeurs sont constamment en recherche de main-d'œuvre qualifiée sur le métier. De plus, le métier offre des aspects créatifs et artistiques de plus en plus présents mais difficiles à mettre en œuvre au niveau de la formation/enseignement en raison du coût des matériaux. L'IBEFE encourage donc la mise en lien avec le monde de l'entreprise qui pourrait pallier ces difficultés.
F1610 - Pose et restauration de couvertures	Couvreur	Création	Création	Le métier est attractif et fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Les opportunités d'emploi sur le Bassin progressent encore selon les derniers chiffres ; il s'agit d'un des premiers métiers de recrutement du secteur de la construction pour ce qui concerne les offres gérées par le Forem. Dans ce contexte, l'offre de formation et d'enseignement pourrait être renforcée. Le métier souffre cependant d'un manque d'attrait et d'une difficulté croissante à alimenter les formations en candidats.
F1612 - Taille et décoration de pierres	Tailleur de pierres Métier Prioritaire adapté 2022	Maintien	Maintien	En fonction du contexte particulier lié au travail de la pierre sur le territoire, notamment sur la Région du Centre, l'Instance Bassin EFE souhaite soutenir ce métier. Les opportunités d'emploi restent cependant limitées ; la priorité de l'IBEFE est donc d'assurer le maintien de l'offre d'enseignement et de formation existante, qui est en difficulté de recrutement. L'ouverture d'une nouvelle section sur Soignies, en septembre 2022, a permis de sauvegarder l'offre au niveau de l'enseignement qualifiant ; elle paraît toutefois suffisante pour répondre aux besoins.
F1613 - Travaux d'étanchéité et d'isolation	Etancheur-Isolateur de gros œuvre et de toiture	Création	Création	Le métier est repris dans la liste des fonctions critiques 2022. Il s'agit d'aborder les compétences touchant à l'ensemble des questions d'étanchéité et d'isolation d'un bâtiment et pas uniquement à la toiture (ventilation, isolation, PEB, ponts thermiques, ...). Des formations transversales complémentaires à différents métiers pourraient également être envisagées afin de sensibiliser sur les aspects étanchéité/isolation/ventilation.

ROME V3	MÉTIERS PRIORITAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
F1702 - Construction de routes et voies	Ouvrier de voirie	Création	Création	Même si les offres d'emploi diffusées par le FOREM sur le Bassin sont en baisse, le métier est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie 2022. Le Bassin Hainaut-Centre compte plusieurs entreprises d'envergure dans ce secteur qui recherchent en permanence de la main-d'œuvre mais l'offre de formation est peu développée. En outre, ce secteur d'activités devrait encore se développer à court terme notamment dans le cadre du plan de relance. Dans ce contexte, le renforcement de l'offre de formation semble pertinent et les collaborations avec le Centre de compétence Constriform doivent être privilégiées.
G - Hôtellerie - Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation				
G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	Exploitant de maison d'hôte		Création	Le développement des séjours en maisons d'hôte ou gîtes chez l'habitant s'est fortement accru au cours des dernières années, en lien avec un phénomène d'uberisation global de la société. La crise sanitaire a également relancé le tourisme de proximité. Une offre de formation complémentaire pour adultes pourrait permettre à certains publics de créer leur propre emploi.
G1602 - Personnel de cuisine	Commis de cuisine/personnel de cuisine	Maintien	Maintien	La crise sanitaire a provoqué la fuite du personnel du secteur Horeca. Avec la reprise des activités, la demande s'est accentuée sur les métiers de la cuisine et les travailleurs n'ont pas systématiquement réintégré le secteur. Les employeurs rencontrent donc des difficultés pour trouver du personnel qualifié, les métiers de la cuisine sont ainsi largement identifiés en pénurie par le FOREM en 2022. Si l'offre de formation et d'enseignement est bien pourvue sur le Bassin, la crainte est aussi que les filières de formation/enseignement n'attirent plus un public refroidi par rapport à un secteur moins sécurisant au niveau de l'emploi.
G1801 - Café, bar brasserie	Employé de café, bar-brasserie	Création (alternance)	Création (alternance)	Le métier est attractif sur le long terme, il apparaît dans la liste des fonctions critiques 2022 du FOREM. L'offre de formation et d'enseignement est peu présente sur le Bassin, même si elle s'est renforcée dernièrement au niveau de l'enseignement de promotion sociale. Dans ce contexte, l'IBEFE recommande le développement de l'offre d'enseignement et de formation en privilégiant l'approche en alternance qui permet mieux de placer les personnes formées dans les conditions d'exercice du métier.
G1803 – Service en Restauration	Commis de Salle/serveur en restauration Nouveau Métier Prioritaire 2022	Création (alternance)	Création	Le secteur Horeca fait face à d'importantes difficultés de recrutement de personnel. Ce phénomène touche aussi les métiers du service en salle, pour lesquels les opportunités d'emploi diffusées sur le Bassin sont nettement en hausse. Ces métiers apparaissent ainsi dans la liste des fonctions critiques FOREM 2022. Dans ce contexte, l'IBEFE estime que l'offre d'enseignement et de formation, spécifiquement dédiée aux métiers du service en salle, pourrait être renforcée
H – Industrie				
H2102 - Conduite d'équipement de production alimentaire	Opérateur de production/fabrication en industrie alimentaire	Maintien	Création	Le métier figure dans la liste des fonctions critiques 2022 ; l'offre de formation est présente sur le Bassin mais pourrait être renforcée. À ce niveau, les acteurs de terrain insistent sur l'importance des compétences liées à l'industrie 4.0. Pour la formation initiale, l'IBEFE soutient l'offre d'enseignement récemment mise en place avant d'envisager des développements complémentaires.
H2301 - Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	Opérateur d'installations dans l'industrie chimique/pharmaceutique Métier Prioritaire adapté 2022	Création	Maintien	L'industrie chimique et pharmaceutique est particulièrement porteuse en Wallonie ; le métier connaît des difficultés de recrutement structurelles, encore accentuées par l'augmentation de la production de vaccins suite à la pandémie. Il est à nouveau repris dans la liste des métiers critiques 2022 du FOREM. Au niveau de la formation pour adultes, l'IBEFE souligne la pertinence de l'offre de formation du Centre de Compétence APTASKILL. L'IBEFE soutient par contre la création d'une filière de formation complémentaire d'opérateur de production orientée chimie dans l'enseignement, en s'appuyant sur les profils métiers récemment validés par le SFMQ : « Opérateur de production en industrie biopharmaceutique » et « opérateur de production en industrie chimique ».
H2902 - Chaudronnerie – tôlerie	Chaudronnier	Création	Création	Le métier est à nouveau présent dans la liste 2022 des métiers en pénurie. La pyramide des âges dans l'industrie fait que ce sont des compétences qui « sortent » des entreprises et sont donc à nouveau recherchées. Les employeurs insistent notamment sur la capacité à développer des pièces par calcul ou par dessin. Pour l'enseignement de plein exercice, l'IBEFE constate que les nouvelles sections soutenues sur le Bassin se sont bien implantées et que l'offre pourrait donc encore être renforcée.

ROME V3	MÉTIER PRIORITY	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	Opérateur-régleur sur machine-outil d'usinage des métaux	Création (7 ^{ème} complémentaire)	Création	Le métier de technicien des systèmes d'usinage est attractif et est repris dans la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Les employeurs mettent notamment en évidence les compétences liées à la lecture de plan. Pour ce qui concerne l'enseignement qualifiant, l'IBEFE estime que la priorité est de promouvoir le métier auprès des jeunes pour mieux alimenter l'offre existante. Toutefois, la création d'une offre complémentaire, permettant de finaliser les parcours, comme la 7 ^{ème} complémentaire en productique soutenue récemment à la création par notre Chambre Enseignement, peut s'avérer pertinente.
H2913 - Soudage manuel	Soudeur	Maintien	Maintien	Le métier est porteur mais l'offre de formation et d'enseignement paraît suffisante sur le Bassin. Même si le métier est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie pour 2022, l'IBEFE propose de soutenir le métier sans encourager l'ouverture de nouvelles filières. Il s'agit avant tout d'attirer les candidats vers les filières existantes. Les représentants des employeurs insistent sur la nécessité de pouvoir disposer d'une agrégation, voire de plusieurs, pour pouvoir répondre aux besoins du marché de l'emploi.
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	Tuyauteur-soudeur		Création	Pour ce qui concerne le tuyauteur industriel, métier particulièrement en demande et en pénurie, l'IBEFE estime qu'il s'agit d'une spécialisation pointue qui n'est pas pertinente au niveau de la formation initiale, où la priorité doit être de former des bons soudeurs de base. Par contre, et compte tenu de l'absence d'offre de formation sur notre Bassin, la création d'une offre en formation pour adultes pourrait s'avérer pertinente, d'autant que le métier est à nouveau en pénurie en 2022. À ce niveau, les représentants des employeurs soulignent les besoins en matière de lecture de plans isométriques.
H3201 - Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	Conducteur d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs Nouveau Métier Prioritaire 2022	Création	Création	Le métier est détecté comme fonction critique en 2022 et pour la première fois au cours des cinq dernières années. Même si la tension peut être qualifiée de conjoncturelle, l'IBEFE constate que le métier n'est pas couvert par une offre d'enseignement ou de formation sur son territoire.
I – Installation et Maintenance				
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	Électromécanicien	Création	Création	Le métier est dans la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Les acteurs de terrain réunis par l'IBEFE confirment, de manière forte et unanime, la priorité à accorder aux métiers de la maintenance de manière générale et aux profils polyvalents, alliant mécanique et électricité, en particulier. Au niveau des formations proposées par l'enseignement qualifiant, l'IBEFE constate que la 7 ^{ème} maintenance des systèmes automatisés industriels, peu organisée sur notre Bassin, pourrait permettre de favoriser la polyvalence des élèves formés en électricien ou mécanicien de maintenance.
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	Frigoriste	Création	Création	Le métier est très attractif et est à nouveau repris dans la liste 2022 des métiers en pénurie. L'IBEFE constate que l'offre de formation et d'enseignement est peu développée notamment sur le Bassin d'emploi du Centre, et souligne les possibilités de collaboration avec le Centre de compétence Technocampus de Gosselies.
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	Installateur en systèmes de sécurité		Création	Le métier fait, à nouveau, partie de la liste 2022 des métiers en pénurie ; le secteur relaie une forte demande pour ce métier non couvert par une offre de formation. Cette demande pourrait être rencontrée par le développement de modules courts complémentaires au niveau de la formation pour adultes.
I1309 - Maintenance électrique	Electricien de maintenance	Maintien	Maintien	Le métier est attractif et en pénurie récurrente, même si la priorité du marché va à des profils davantage polyvalents. L'offre de formation et d'enseignement sur le Bassin est suffisante, notamment au niveau de la formation initiale. L'IBEFE estime cependant que le métier doit continuer à être soutenu notamment pour attirer des candidats vers les filières existantes.
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	Mécanicien de Maintenance	Création	Création	Le métier est attractif et en pénurie récurrente, même si la demande des entreprises se porte d'abord vers des profils d'électromécaniciens. Pour ce qui concerne l'enseignement qualifiant, la priorité devrait être de promouvoir l'offre existante pour assurer son maintien. Toutefois, l'offre de formation au niveau Technique de Qualification, qui semble pertinente par rapport au niveau de compétences attendu sur le marché de l'emploi, pourrait être renforcée.
I1401 - Maintenance informatique et bureautique	Technicien de maintenance en informatique	Maintien	Maintien	Même si le métier n'est pas identifié comme particulièrement attractif, les filières de formations proposées sur le Bassin peuvent constituer un excellent tremplin vers des domaines comme la gestion des réseaux informatiques et la sécurité informatique qui constituent des enjeux d'avenir. L'offre de formation et d'enseignement étant déjà bien développée sur ce métier, il s'agit donc de maintenir les filières existantes en insistant sur l'intérêt de la mise en lien avec les compétences liées à la gestion des réseaux, à la sécurité informatique et à la gestion du cloud.

ROME V3	MÉTIER PRIORITYAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	Technicien service d'engins de chantier, agricoles et levage	Création	Création	Ce métier spécifique correspond à une demande du marché et fait partie de la liste des métiers en pénurie de manière récurrente. Comme le mécanicien poids lourds, il s'agit d'un métier peu connu du grand public et peu couvert dans l'offre de formation et d'insertion sur le Bassin.
I1604 - Mécanique automobile	Technicien de Maintenance et de diagnostic automobile	Création	Création	L'évolution des profils métiers, les attentes des employeurs, les difficultés à recruter des candidats outillés des compétences hybrides attendues (métier en pénurie 2022), les opportunités existantes et le peu de formations en place justifient la sélection de ce métier comme prioritaire à la création sur notre territoire en adéquation avec les nouveaux profils métiers édités par le secteur.
I1604 - Mécanique automobile	Mécanicien poids lourds	Création	Création	Ce métier spécifique attractif et repris dans la liste des fonctions critiques de façon récurrente, correspond à une demande du marché, et est peu couvert dans l'offre de formation et d'insertion sur le Bassin. Compte tenu de la difficulté à mobiliser des candidats, il s'agit de soutenir le développement de collaborations/passerelles entre les opérateurs notamment entre les filières « mécanique automobile polyvalente » de l'enseignement et la formation spécialisée proposée par le Centre de compétence Autotech.
I1606 - Réparation de carrosserie	Carrossier	Maintien	Maintien	Le métier est attractif et est identifié en pénurie dans la liste 2022 du FOREM. Pour l'IBEFE, la priorité est cependant de mieux alimenter en candidats les filières de formation existantes, notamment dans l'enseignement de plein exercice qui connaît des difficultés récurrentes à ce niveau pour cette filière.
I1607 - Réparation de cycles, motocycles et motocultures de loisirs	Mécanicien de cycles Nouveau Métier Prioritaire 2022	Création	Création	Le secteur de la réparation et de la vente de vélos est en plein boom après la crise covid qui a provoqué des changements de comportement dans la mobilité. La tendance est encore renforcée par la crise énergétique. Le métier devrait prendre un véritable essor dans les prochaines années grâce à la promotion de la mobilité douce, et les entreprises manquent de techniciens. L'IBEFE est donc favorable à un renforcement de l'offre d'enseignement et de formation, encore peu développée à ce stade. L'offre de services pour le mécanicien moto, qui est un métier connexe, pourrait également être renforcée.
J – Santé				
J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers	Agent des Services Hospitaliers – technicien de surface		Création	Les employeurs font face à des difficultés de recrutement pour le profil de technicien de surface en milieu hospitalier. Il n'existe pas sur le Bassin Hainaut-Centre d'offre de formation pour ce métier, si ce n'est ponctuellement au niveau des Missions Régionales pour l'Emploi, alors que la fonction représente des volumes d'emplois importants et nécessite des compétences spécifiques liées notamment au contexte particulier (hygiène, techniques de nettoyage spécifiques, relationnel patient, ...).
J1302 – Analyse médicale	Technicien de laboratoire médical Nouveau Métier Prioritaire 2022	Maintien	Création	Le métier est attractif et fait partie du top 10 des métiers recherchés pour le secteur de la santé, il fait d'ailleurs son entrée dans la liste des fonctions critiques FOREM 2022. Il s'agit d'un métier de niche dont l'accès requiert des compétences correspondant à l'enseignement supérieur. Pour ce qui concerne la formation initiale, l'IBEFE constate que la formation de technicien chimiste peut constituer une porte d'entrée pertinente. L'IBEFE prône donc le maintien des filières déjà existantes sur le territoire.
J1307 - Préparation en pharmacie	Préparateur en pharmacie Métier Prioritaire adapté 2022	Maintien	Maintien	L'offre de formation, dispensée par l'enseignement qualifiant et de promotion sociale via la filière "Assistant pharmaceutico-technique", a été renforcée en 2020 sur le Bassin. Par ailleurs, une offre en "Complément en officine hospitalière" s'est également développée et va encore se renforcer en septembre 2022. L'IBEFE considère donc que la priorité n'est plus de renforcer l'offre de formation et d'enseignement, mais bien de soutenir l'offre nouvellement créée.
J1405 - Optique – lunetterie	Opticien-lunetier	Création	Création	La demande émane essentiellement du secteur du commerce de détail et relève davantage d'un profil de vendeur spécialisé que de professionnel de la santé. La filière de formation n'est pas organisée sur notre Bassin. Un dossier existe en Promotion Sociale pour l'ouverture d'une filière de technicien opticien. Des projets d'ouverture existent également dans l'enseignement qualifiant. Le développement d'une offre sur le Bassin, à une échelle réduite, pourrait donc être envisagée.

ROME V3	MÉTIERS PRIORITAIRES	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	Aide-soignant Métier Prioritaire adapté 2022		Création (pré-qualification)	Le métier est très attractif et fait partie de la liste 2022 des fonctions critiques. Il est également considéré comme métier d'avenir dont le contenu évolue notamment avec l'élargissement des tâches des aides-soignants. Il a encore été mis en valeur par la crise sanitaire et le besoin devrait également se renforcer dans les prochaines années. Compte tenu de l'offre d'enseignement importante sur notre Bassin, il s'agit plutôt de renforcer l'offre de service au niveau de la formation professionnelle, au travers des CISP notamment, en amenant un public plus mature vers ce métier et de s'appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels.
J1506 - Soins infirmiers généralistes	Infirmier de soins généraux	Création (en région du Centre)		Le métier est très attractif et fait partie de la liste des métiers en pénurie de façon récurrente. Il a été remis en valeur par la crise sanitaire et le besoin devrait également se renforcer dans les prochaines années. Sur la Région du Centre, la création d'une 7 ^{ème} préparatoire aux études d'infirmier dans l'enseignement qualifiant permettrait de faciliter l'accès au métier pour certains candidats. Par ailleurs, la volonté de la région du Centre de créer un pôle "e-Sport – Santé – Éducation" renforce aussi la pertinence de cette recommandation.
K – Services à la personne et à la collectivité				
K1302 - Assistance auprès d'adultes	Aide-familial Métier Prioritaire adapté 2022	Création (7^{èmes} années)	Création (pré-qualification)	Le métier est en demande sur le marché de l'emploi, il apparaît dans la liste des fonctions critiques 2022 et le besoin devrait se renforcer dans les prochaines années, notamment avec le vieillissement de la population. Compte tenu de l'offre d'enseignement et de formation importante sur notre Bassin, il pourrait s'avérer pertinent de renforcer l'offre de services au niveau de la pré-qualification, au travers des CISP notamment. Il s'agit d'amener un public plus mature vers ce métier et de s'appuyer sur la capacité de ces structures à aborder de manière spécifique les compétences relevant du savoir-être des candidats potentiels. Au niveau de l'enseignement qualifiant, l'IBEFE soutient : <ul style="list-style-type: none"> - La création d'une 7^{ème} année aide-familial. Les candidats pourraient gagner en maturité, bénéficier d'une plus grande période de stage et se rendre compte encore plus des réalités de terrain et aussi obtenir une certification (CESS). Le profil métier récemment validé par le SFMQ pourrait servir de base. - La création de 7^{ème} années complémentaires comme le complément en gériatrie.
K1302/03 - Assistance auprès d'adultes et d'enfants	Garde à domicile		Création	Le métier est méconnu du public et pourtant accessible via un diplôme d'aide-familial. Le métier devrait faire l'objet d'une demande croissante de main-d'œuvre, notamment avec les stratégies politiques de maintien à domicile. Le garde malade doit assurer non seulement leur bien-être physique, mais aussi leur bien-être moral en faisant preuve de flexibilité dans les horaires de travail. Amener un public plus mature vers ce genre de fonctions semble opportun à travers notamment des formations dispensées par les CISP. Un profil métier a été validé par le SFMQ en 2022.
K1304 - Services domestiques	Aide-Ménager		Création	En dehors d'un contexte de crise, le métier d'aide-ménager fait l'objet d'une demande croissante de main-d'œuvre. Néanmoins, il connaît régulièrement des difficultés de recrutement. Le métier fait à nouveau partie de la liste 2022 des fonctions critiques. L'offre de formation existe en région du Centre mais est sous-représentée en région montoise. La fonction nécessite des compétences spécifiques mais reste accessible à un public moins qualifié. Un profil métier a été validé par le SFMQ en 2022.
K1304 - Services domestiques	Aide-Ménager Social		Création	Les difficultés de recrutement pour la fonction sont criantes sachant qu'aucun statut spécifique à la fonction n'existe. Renforcer l'offre de formation pour ce nouveau métier, pour lequel il s'agit de doter les candidats de compétences complémentaires dans le domaine de l'accompagnement de la personne, reste d'actualité en 2021. Un profil métier a été validé par le SFMQ en 2022.
K1501 - Application des règles financières publiques	Déclarant en douane Métier Prioritaire adapté 2022		Création	Le métier est à nouveau repris dans la liste des métiers en pénurie 2022. Les acteurs de terrain relèvent des enjeux liés aux métiers des douanes avec, entre autres, des perspectives de développement d'emplois, notamment suite au Brexit. Les entreprises doivent à nouveau effectuer des formalités douanières dans les échanges de marchandises intra-communautaires, une compétence spécifique peu maîtrisée sur le terrain. Aussi, avec l'explosion de l'e-commerce, les entreprises de transport doivent augmenter rapidement leur personnel qualifié pour effectuer les déclarations douanières. Le développement de modules de formation complémentaires à certains métiers, notamment de la logistique, pourrait aussi s'avérer pertinent.

ROME V3	MÉTIER S PRIORITY	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
K2304 - Revalorisation de produits industriels	Agent de traitement des déchets – valoriste	Création	Création	Le métier présente des potentialités réelles de développement pour le futur. Avec l'essor de l'économie circulaire, la tendance à appréhender le déchet comme une matière première va encore se renforcer. Le métier est accessible à des profils peu qualifiés mais une professionnalisation est indispensable. Au niveau des opérateurs de formation initiale, un nouveau profil de valoriste pourra être organisé dans l'enseignement en alternance et dans le spécialisé dès la rentrée 2022. L'IBEFE relève enfin l'opportunité de développer, à côté de l'offre de valoriste généraliste, des modules complémentaires de valorisation des déchets adaptés aux différents secteurs et métiers. Il y a en effet une augmentation des besoins et de la demande de personnel capable de faire un "tri" sur ce qui est réparable, revalorisable ou ce qui doit être recyclé.
K2503 - Sécurité et surveillance privées	Agent de sécurité et de surveillance	Création	Création	Le métier est attractif dans un contexte sociétal où les enjeux sécuritaires sont de plus en plus présents. Il figure dans la liste 2022 des fonctions critiques, et le volume d'opportunités d'emploi sur le Bassin semble être reparti à la hausse selon les derniers chiffres. L'offre de formation et d'enseignement est faiblement pourvue, une seule filière ayant été identifiée au niveau de l'enseignement qualifiant sur le Bassin.
L – Spectacle				
L1204 - Arts du cirque et arts visuels	Artiste de cirque	Création		Il n'y a aucune formation accessible sur notre territoire pour les métiers du cirque. L'IBEFE souhaite donc encourager la création d'une filière de formation dans le domaine. L'IBEFE note qu'un référentiel a été récemment validé et que l'option cirque est désormais programmable dans l'enseignement secondaire technique de transition. Des référentiels ont également été validés dans d'autres métiers artistiques et pourraient être pertinents.
L1509 - Régie générale	Régisseur de spectacle	Maintien	Maintien	Le métier est attractif, des acteurs et des événements présents sur le territoire génèrent de nombreuses opportunités d'emploi, la crise sanitaire a provoqué le départ de nombreux travailleurs du secteur ce qui a ouvert des opportunités. Les métiers des arts et du spectacle font ainsi leur entrée dans la liste des fonctions critiques 2022. L'offre de formation sur le territoire a été récemment développée ; l'IBEFE préconise donc de stabiliser l'offre existante, voire de renforcer les moyens des opérateurs déjà présents pour augmenter le nombre de places disponibles. Les acteurs de terrain identifient un besoin de polyvalence plus propre aux besoins de compétences dans les petites structures, mais également une demande d'excellence dans certains domaines très impactés par les évolutions technologiques permanentes.
L1509 - Régie générale	Auxiliaire/technicien de spectacle	Maintien	Maintien	Les recommandations de l'IBEFE sur ce métier rejoignent les constats formulés pour le régisseur. Il s'agit ici d'insister sur l'importance de maintenir une offre de formation à des niveaux d'entrée dans le métier. À ce stade, le besoin de polyvalence est incontestablement plus marqué ; il s'agit de donner aux apprenants les bases du métier afin de se spécialiser plus tard dans leur parcours en fonction de leurs affinités, de leurs compétences.
M – Support à l'Entreprise				
M1805 – Études et développement informatique	Développeur Informatique Nouveau Métier Prioritaire 2022		Création	Le métier est attractif sur le marché de l'emploi wallon ; en 2021 c'est le premier métier du top 10 des métiers les plus recherchés du secteur « Système d'information et télécommunication ». Il figure également dans la liste des métiers en pénurie 2022. L'offre de formation pour adultes sur le Bassin pourrait être renforcée en lien avec la finalisation prochaine des travaux du SFMQ sur la grappe métier (profils de codeur, développeur et analyste fonctionnel).

ROME V3	MÉTIER PRIORITY	FORMATION INITIALE	FORMATION POUR ADULTES	RECOMMANDATIONS / COMMENTAIRES
N – Transport et Logistique				
N1103 - Magasinage et préparation de commandes	Magasinier	Création	Création	Le métier est attractif, notamment en intérim, et est à nouveau repris dans la liste des fonctions critiques 2022. Sur base des travaux du SFMQ autour de la grappe métier « Magasinier », l'IBEFE préconise de développer une offre de formation et d'enseignement pour le métier en privilégiant l'approche en alternance qui prendra mieux en compte les réalités de terrain en tenant compte des différents sous-domaines qui composent la grappe métier de magasinier. La compétence spécifique « Préparateur de commande » pourrait constituer une porte d'entrée pertinente dans le secteur.
N3103 - Navigation fluviale	Batelier (métiers des bateaux)	Création	Création	Tenant compte des potentialités de développement du transport par voies navigables, et du positionnement stratégique de notre territoire, l'IBEFE constate l'absence d'offre de formation sur le Bassin et estime que le développement d'une offre de formation et d'enseignement dédiée aux métiers des bateaux (batelier, mécanique des bateaux, ...) pourrait s'avérer pertinente.
N4101 - Conduite de transport de marchandises sur longue distance	Chauffeur de poids lourds	Création	Création	Le métier est attractif sur le marché de l'emploi et le besoin devrait s'accroître dans les 5 ans à venir avec le problème structurel de la pyramide des âges dans le secteur. Le métier est repris dans la liste des métiers en pénurie de façon récurrente. Augmenter l'offre de formation permettrait de répondre à la demande existante sur le Bassin tant au niveau des candidats que des recruteurs, même si le coût de développement de ces places supplémentaires de formation est une difficulté majeure.
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	Conducteur d'autobus ou de car	Création	Création	Le métier est attractif sur le marché de l'emploi et le besoin est encore plus criant pour ce métier avec le problème structurel de la pyramide des âges dans le secteur. Comme le chauffeur poids lourd, le métier est repris dans la liste des métiers en pénurie de façon récurrente. Renforcer l'offre de formation existante permettrait de répondre à la demande existante sur le Bassin tant au niveau des candidats que des recruteurs, même si le coût de ce développement complémentaire est une difficulté majeure.
N4105 - Conduite et livraison par tournées sur courte distance	Chauffeur/livreur		Création	Le métier de chauffeur livreur connaît un développement sur ces dernières années notamment avec l'évolution de l'E-commerce et l'utilisation de moyens de transport multiples. Aussi, l'impact environnemental des modes d'acheminement et de livraison ainsi que le changement des habitudes de vie, de consommation et de mobilité au sein de centres-villes et toute la technique du dernier kilomètre amènent à repenser le modèle de livraison. Ainsi, les camions/poids lourds ne vont plus pouvoir accéder aux centres des villes et les marchandises devront être transportées chez les clients ou en points relais avec des véhicules plus légers dont également des vélos cargos. Les opportunités d'emploi pour le métier sont importantes et ne cessent de croître. Par ailleurs, celles-ci sont accessibles à des profils moins qualifiés.
N4201 - Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	Gestionnaire en logistique et transport	Création		Tenant compte de la position stratégique du Bassin et des potentialités de développement du transport et de la logistique avec des infrastructures bien présentes et connues au-delà des frontières du territoire, renforcer l'offre de formation de niveau CESS permettrait de répondre à un besoin. Construire une filière logistique sur le Bassin permettrait aussi de mieux alimenter les formations proposées par l'enseignement supérieur. Il s'agit de prioriser la création d'une offre de « Gestionnaire en logistique et transport » dans l'enseignement secondaire qualifiant après la phase test actuellement en cours sur d'autres Bassins.



Instance Bassin EFE Hainaut-Centre



FÉDERER POUR
RÉUSSIR

065/327.601
064/289.279
info@ibhc.be

<http://www.bassinefe-hainautcentre.be/>

Président : Vincenzo MARAGLIANO
Coordinateur : Fabrice DE BRUYN

RAP COMPLET

<http://www.bassinefe-hainautcentre.be/publication-rapport-analytique-2021>

Ou
Scannez et
découvrez ! 

