



INSTANCE BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT- FORMATION-EMPLOI DU BRABANT WALLON

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023-2024-2025
AVRIL 2026



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI

BRABANT WALLON

Table des matières

| | |
|---|----|
| 1. Ressources de l'Instance en matière de RH..... | 5 |
| 2. Dialogue et concertation entre acteurs locaux : Emploi, Formation, Enseignement..... | 7 |
| 2.1. Réunions de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon | |
| 2.2. Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon | |
| 2.3. Réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon | |
| 2.4. Réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon | |
| 2.5. Réunions de l'Assemblée des Instances Bassins EFE | |
| 3. Elaboration des rapports analytiques et prospectifs..... | 15 |
| 3.1. Elaboration du rapport T8 (2023) | |
| 3.2. Elaboration du rapport T9 (2024) | |
| 3.3. Elaboration du rapport T10 (2025) | |
| 3.4. Diffusion des thématiques communes aux acteurs de terrain | |
| 3.5. Travaux méthodologiques interbassins | |
| 4. Mission de remise d'avis..... | 18 |
| 4.1. Agrément des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP) | |
| 4.2. 2 ^{ème} et 3 ^{ème} appel à projets « Parcours de renforcement des compétences » du SPW | |
| 4.3. Agrément des formations de base au numérique | |
| 4.4. Appel à projets « Parcours vers l'Emploi » (2025 – 2027) du Forem | |
| 4.5. Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant | |
| 4.6. Dispositif Crédit Adaptation | |
| 4.7. Formation des travailleurs des Agences Locales pour l'Emploi (ALE) | |
| 4.8. Ouverture/poursuite de sections de l'Enseignement pour Adultes (EA) | |
| 5. Pôle de synergie ou groupe de travail métier/secteur | 22 |
| 5.1. Pôles de synergies existants | |
| 5.2. Nouveau groupe de travail (2025) | |
| 6. Autres projets et travaux..... | 24 |
| 6.1. Orientation | |
| 6.2. Mobilisation/Accroche des publics | |
| 6.3. Evolution du concept de travail | |
| 6.4. Mini-cycle de deux conférences « l'IA : le travail et moi » | |
| 6.5. Impact du numérique | |
| 6.6. Autres axes : alternance et stages - compétences transversales ou soft skills | |
| 6.7. Participation aux plateformes et à la CocciOuest | |
| 6.8. Adhésion au Pact for Skills | |
| 6.9. Communication – cartographies | |
| 7. Projets des Chambres..... | 29 |
| 7.1. Chambre Emploi-Formation | |
| 7.2. Chambre Enseignement | |
| 8. Autres travaux interbassins..... | 31 |
| 8.1. Organisation de webinaires et séminaires | |
| 8.2. Groupe de travail « Aide et soins aux personnes » | |
| 8.3. Groupe de travail de travail numérique | |

- 8.4. Groupe de travail mobilisation des publics**
- 8.5. Groupe de travail cadastre OTLAV (orientation tout au long de la vie)**
- 8.6. Articulations avec le Forem**
- 8.7. Articulations avec d'autres partenaires**

9. Memorandum - Dix ans des Instances Bassins EFE et avenir.....35

Annexes.....36

- Composition de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon (31 décembre 2025)**
- Composition de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon (31 décembre 2025)**
- Composition de la Chambre Enseignement du Brabant wallon (31 décembre 2025)**

Objectifs du rapport et de l'IBEFE

INTRODUCTION

Tous les trois ans, l'Instance Bassin du Brabant wallon (à l'instar des autres Bassins wallons et bruxellois) présente un Rapport triennal qui reprend de façon scientifique et détaillée l'ensemble des avis émis, des actions, des initiatives, des activités et des projets mis en place par l'Instance. La présente édition regroupe toutes les informations pertinentes pour les années 2023, 2024 et 2025.

Les Instances Bassins Enseignement qualifiant – Formation – Emploi fonctionnent encore toujours suivant les prescrits de l'Accord de Coopération (2014) et la publication de ces Rapports s'inscrit dans une volonté de procéder à l'évaluation de l'activité des Bassins, action qui s'avère indispensable à plus d'un titre à un moment où l'existence même des IBEFE (dans leurs configurations actuelles) est fortement menacée par des projets de « refonte » du paysage wallon.

Un bref rappel s'impose peut-être : les IBEFE sont composées de façon paritaire par l'ensemble des partenaires de la formation, de l'enseignement qualifiant et de la mise à l'emploi et/ou de l'accompagnement vers l'emploi. Les organisations représentatives des travailleurs, de même que les organisations patronales y siègent (et y exercent des responsabilités diverses et régulières) dans tous les organes de gestion, aux côtés des représentants de l'insertion socioprofessionnelle, de l'enseignement, des CPAS, du FOREM et bien d'autres encore comme par exemple l'AVIQ ou l'association « Lire et Ecrire ».

A ce titre, les Instances Bassins sont encore toujours, après plus de dix ans d'existence les seuls lieux d'échange à une aussi large échelle, et leur caractère vraiment pluraliste a le grand mérite de permettre des débats riches en échanges entre des partenaires, convaincus de l'utilité d'un dialogue sain et constructif autour de thématiques communes et de pôles de synergie, pour ne citer que ces exemples-là parmi la panoplie d'actions menées à terme par les Instances. Et tout cela avec une vocation affirmée d'animation territoriale dans tous ces domaines d'activités.

Depuis leur création, les IBEFE font office de plateforme d'information, de sensibilisation, de communication, de conscientisation et d'échange de bonnes pratiques au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles et bien au-delà, parce qu'elles sont en permanence à l'écoute des parties prenantes actives sur leurs territoires respectifs, en termes d'initiatives liées à l'employabilité pérenne et durable et à la mise à l'emploi, de possibilités de coopération accrue entre les différentes parties prenantes qui constituent le tissu socioéconomique du Brabant wallon dans notre cas.

L'utilité des Rapports analytiques annuels publiés par les différentes Instances n'est plus à démontrer : de nombreuses sollicitations venant de diverses institutions publiques (et même parfois du secteur privé) font clairement référence aux Rapports qui donnent « une vue d'hélicoptère » du territoire qu'ils recouvrent.

Ces diverses sollicitations régulièrement adressées aux IBEFE témoignent de l'expertise qui leur est reconnue, mais qui se voit parfois malmenée par une volonté de rationalisation, compréhensible certes mais pas toujours concertée.

Puisse la consultation de ce Rapport triennal vous prouver que l'Instance remplit depuis sa mise en place en 2015 un rôle essentiel comme relais auprès des instances dirigeantes de la Région.

Bonne lecture !

Jacques SPELKENS

Président

1. Ressources de l'Instance en matière de RH

Composition de l'équipe permanente de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon en 2023

| Nom-Prénom | Fonction | Nombre d'équivalent temps plein | Variation |
|---------------------|----------------------|---|--|
| GOMEZ Sabrina | Analyste | <ul style="list-style-type: none"> 1 ETP (contrat de remplacement le 3.10.2022 lié à l'IC de F. LAMOULINE) 2 contrats de remplacement mi-tps le 1.03.2023 0,5 CDI et 0,5 CDR à partir du 1.07.2023 | IC pour 1/3 tps du 1.11.2023 au 1.11.2024 |
| GRADE Véronique | Assistante technique | 1 ETP | |
| LAMOULINE Françoise | Experte | 1 ETP | 0 ETP <ul style="list-style-type: none"> IC du 1.03.2022 au 28.02.2023 Maladie depuis le 1.03.2023 |
| LOSSEAU Virginie | Analyste | 1 ETP | 3/5 ETP (prestations réduites pour raison sociale ou familiale) |
| MARCHAND Michelle | Experte | 1 ETP | |
| RAES Catherine | Coordinatrice | 1 ETP | |
| SANANIKONE Wattha | Expert | <ul style="list-style-type: none"> 0,8 ETP (0,5 CDI et 0,3 contrat de remplacement) 0,8 CDI à partir du 1.08.2023 | |
| WARNIER Elodie | Cheffe de projet | 1 ETP (agent détaché de la FWB) Chambre Enseignement | |

Au 31.12.2023, l'équipe de l'IBEFE BW comptait 7,07 équivalents temps plein, dont un agent détaché de la FWB. Au niveau des agents Forem, 6 personnes sur 7 sont actives pour un total de 5,07 ETP.

Composition de l'équipe permanente de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon en 2024

| Nom-Prénom | Fonction | Nombre d'équivalent temps plein | Variation |
|---------------------|----------------------|--|--|
| GOMEZ Sabrina | Analyste | 0,5 CDI et 0,5 CDR à partir du 1.07.2023 | IC pour 1/3 tps du 1.11.2023 au 1.11.2024, à temps plein ensuite. 7 mois prestés sur 12 |
| GRADE Véronique | Assistante technique | 1 ETP | Absente du 7.06 à fin 08, suivi d'une reprise en mi-temps médical le 2.09.2024 |
| LAMOULINE Françoise | Experte | 1 ETP | 0 ETP Maladie depuis le 1.03.2023 |
| LOSSEAU Virginie | Analyste | 1 ETP | 3/5 ETP (prestations réduites pour raison sociale ou familiale) |
| MARCHAND Michelle | Experte | 1 ETP | |

| | | | |
|-------------------|------------------|---|--------------------|
| RAES Catherine | Coordinatrice | 1 ETP | |
| SANANIKONE Wattha | Expert | 0,8 CDI à partir du 1.08.2023 | |
| WARNIER Elodie | Cheffe de projet | 1 ETP (agent détaché de la FWB) Chambre Enseignement | Congé de maternité |

Au 31.12.2024, l'équipe de l'IBEFE BW comptait 5,9 équivalents temps plein, dont un agent détaché de la FWB. Au niveau des agents Forem, 6 personnes sur 7 sont actives pour un total de 4,9 ETP.

Composition de l'équipe permanente de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon en 2025

| Nom-Prénom | Fonction | Nombre d'équivalent temps plein | Variation |
|---------------------|---|--|--|
| GOMEZ Sabrina | Analyste | 0,5 CDI et 0,5 CDR à partir du 1.07.2023 | A temps plein le 2.11.2024. A démissionné le 25.02.2025 (fin de contrat le 4.03.2025) |
| GRADE Véronique | Assistante technique | 1 ETP | Mi-temps médical depuis le 2.09.2024 |
| LAMOULINE Françoise | Experte | 1 ETP | 0 ETP Maladie depuis le 1.03.2023 |
| LOSSEAU Virginie | Analyste | 1 ETP | 3/5 ETP (prestations réduites pour raison sociale ou familiale) jusqu'au 30.06.2026 |
| MARCHAND Michelle | Experte | 1 ETP | |
| RAES Catherine | Coordinatrice | 1 ETP | |
| SANANIKONE Wattha | Expert | 0,8 CDI à partir du 1.08.2023 | |
| WARNIER Elodie | Cheffe de projet Secrétaire permanente | 1 ETP (agent détaché de la FWB) Chambre Enseignement | |

Au 31.12.2025, l'équipe de l'IBEFE BW comptait 7 personnes, soit 5,9 équivalents temps plein, dont un agent détaché de la FWB.

Au niveau des agents Forem, 5 personnes sont actives pour un total de **3,9 ETP**.

- Madame Françoise LAMOULINE est restée en maladie.
- Madame Sabrina GOMEZ n'a pas été remplacée.

2. Dialogue et concertation entre acteurs locaux : Emploi, Formation, Enseignement

2.1. Réunions de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

Président 2023-2025 : Monsieur Jacques SPELKENS

Vice-Présidents 2023-2025

| | |
|--|--|
| Pôle des Interlocuteurs sociaux | <p>→ Monsieur René SOMVILLE (UCM) jusqu'au 6.06.2023 (démission)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monsieur Claude KOUAME le 19.06.2023 • Madame Chantal CAYPHAS le 23.11.2023 (à officialiser) <p>→ Monsieur Christophe COCU (UNIPSO) depuis le 4.12.2025</p> <p>→ Monsieur Philippe GENIIN (FGTB)</p> |
| Pôle des Opérateurs de la formation/insertion (ce mandat s'exerce en alternance : IFAPME-CISP-FOREM) | <p>→ A partir du 25.03.2022 Monsieur Jean-François BIRCHALL (FOREM) : poursuite du mandat</p> |
| Pôle des Opérateurs d'enseignement (*) | <p>→ A partir du 25.03.2022 Monsieur Christophe CORBISIER</p> <p>→ Au 1.02.2023 Monsieur Benoît ALSTEENS</p> <p>Décret sur la gouvernance des options (changements de présidence en 2024)</p> <p>→ Désigné le 17.05.2024 jusqu'en 05.2025 Monsieur Joël LEPAPE</p> <p>→ Ensuite Monsieur Benoît ALSTEENS</p> |

(*) : la vice-présidence est exercée en alternance (mandat effectif Enseignement qualifiant professionnel / non-professionnel) : mandat annuel afin de garantir l'alternance des caractères d'enseignement.

L'Instance Bassin EFE se compose des membres prévus à l'article 6 de l'accord de coopération du 24.04.2014, ainsi que de personnes invitées.

Les mandats des membres de l'IBEFE ont été prolongés jusqu'à leur nomination pour une période renouvelable de trois ans le 17.02.2022¹. Ensuite, ils ont été prolongés jusqu'à la fin 2025. Des nouvelles sont attendues quant au renouvellement.

Fréquence des séances plénières de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

En 2023, l'IBEFE du Brabant wallon s'est réunie 9 fois (les 24.01, 23.03, 27.04, 30.05, 29.06, 21.09, 19.10, 23.11 et 19.12).

L'IBEFE du Brabant wallon s'est réunie 7 fois sur l'année 2024 (les 23.02, 19.03, 23.04, 18.06, 10.09, 15.10, 17.12).

Une consultation par voie électronique a été organisée le 16.05.2024 pour les dossiers du 3^{ème} Appel à projets « Parcours de renforcement des compétences » du SPW.

En 2025, l'IBEFE du Brabant wallon s'est réunie 7 fois (les 20.01, 27.03, 25.04, 17.06, 16.10, 18.11 et 18.12).

¹ M.B. du 4.03.2022

Règlement d'ordre intérieur

Le règlement d'ordre intérieur reprend en annexe la liste des invités : ceux prévus via l'accord de coopération instituant les bassins, et ceux invités d'initiative ou en réponse à une demande.

Le règlement d'ordre intérieur qui avait été validé le 30.03.2022, a été actualisé à la suite de la réunion du Bureau du 28.11.2025.

Localisation et ordre du jour des séances

En 2023-2024, les séances se sont généralement tenues dans nos locaux à l'Avenue R. Schuman, 10 à 1401 Nivelles dans le Zoning industriel Nivelles Nord – « Portes de l'Europe », au 2^{ème} étage d'un bâtiment de l'« in BW ».

Quatre séances ont été organisées à l'extérieur (janvier et décembre 2023 : le Centre d'affaires The Gate à Nivelles et l'espace del Goutte à Bois-Seigneur-Isaac), et (mars et décembre 2024 : la Maison des Langues à Louvain-la-Neuve et le Relais de l'Empereur à Ways).

En 2025, les quatre premières séances se sont tenues dans nos locaux à l'Avenue R. Schuman, 10 à 1401 Nivelles dans le Zoning industriel Nivelles Nord – « Portes de l'Europe », au 2^{ème} étage d'un bâtiment de l'« in BW ». A la suite du déménagement (cf. ci-dessous), les séances des mois d'octobre et de décembre se sont tenues à la nouvelle adresse. La séance de novembre a été organisée à l'extérieur (dans les locaux de l'Ifosup à Wavre).

Délocalisation de l'équipe

Depuis le 26.08.2025, l'IBEFE du Brabant wallon occupe des bureaux à la Rue de Soignies, 7 à 1400 Nivelles (au 2^{ème} étage du bâtiment du Service Clientèle du Forem).

La plateforme de concertation et d'échanges est utilisée par les membres et les invités tant pour y amener et aborder des réflexions, traiter de sujets d'actualité que pour communiquer des événements à diffuser.

Les thèmes d'actualité débattus sur la période couverte par ce rapport d'activités sont les suivants :

2023

| | |
|---|---|
| Les profils-métiers, besoins en formation au sein de l'entreprise Société Régionale Wallonne du Transport (TEC) | Madame GERLACHE, <i>Responsable Recrutement Direction Ressources Humaines</i> |
| Le projet « Techniques d'Accompagnement à l'Acquisition des TIC » (TAACTIC) | Madame Salima AMJAHAD, <i>Permanente & Responsable de projets à l'AID Coordination</i> |
| Les résultats et recommandations de l'« Etude Recrutement et Accroche des Stagiaires en formation CISP » | Monsieur Dimitri LEONARD, <i>Responsable de projets analyses à l'interfédé CISP</i> |
| « Le Brabant wallon en chiffres 2023 » | Monsieur J-P. HERMANT, <i>Président de la Fondation économique et sociale du Brabant wallon (FESBW)</i> |
| Les profils métiers, besoins en formation au sein de l'entreprise NSI IT Software & Services | Madame Nadia FLAUW, <i>CHRO- Chief Human Resource Officer</i> , et Monsieur Alain WATTIER, <i>General Manager</i> |
| Les filières de formation CISP en Brabant wallon | Mesdames Annick STAVEAUX et Alessandra BUSATO, <i>Conseillères en Formation et Orientation Détachées de l'Interfédération des CISP au Carrefour des Métiers de Nivelles</i> . Mesdames Véronique HERRENT et Véronique CANTINEAU, <i>représentantes CISP</i> |
| Le projet « STEM4Her » | Mesdames Caroline VANDENPLAS, <i>Managing Partner</i> , et Charlotte LEONARD, <i>Business Developer</i> |
| Les enjeux de l'intérim | Monsieur Arnaud le GRELLE, <i>Directeur Wallonie – Bruxelles de Federgon</i> |

2024

| | |
|--|--|
| L'association « EQLA » : le nouveau nom de l'Office national des aveugles (ONA) | Madame Geneviève LARDINOIS, <i>Job Coach Brabant wallon et Hainaut</i> |
| Les profils métiers, besoins en formation au sein de l'entreprise HR RAIL | Monsieur Samuel WALRAVENS, <i>Responsable du Recrutement</i> |
| Wallangues, ses applications, ses activités | Monsieur Frédéric LAHAUT, <i>Coach pédagogique à Altissia</i> |
| Service Maison des Langues | Madame Christelle VINCHENT, <i>Responsable Maison des Langues – Pôle Langues – BSL Nivelles - Direction Compétences et Formation Territoire Namur-BW</i> |
| Flexi-jobs | Monsieur Thomas LESSEIGNE, <i>Legal HR Consultant à Sdworx</i> |
| Projets (orientation positive) de la Fondation pour l'enseignement | Monsieur Olivier REMELS, <i>Administrateur délégué, accompagné de Madame Magali CLEYMANS, Gestionnaire de projets en orientation positive</i> |
| Projet « Bread & Roses » | Madame Candice CALLEBOUT, <i>Chargée de projet bread & roses à l'asbl Mode d'Emploi</i> |
| Plan d'actions de la CSRC (Commission sous-régionale de concertation) Brabant wallon | Madame Florence André, <i>Directrice Relations avec les Opérateurs Direction territoriale Namur – Brabant Wallon du Forem</i> |
| Les nouveautés à l'IFOSUP | Madame Valérie VANDERAVERO, <i>Coordinatrice Pédagogique</i> |
| Dispositif « PFI (Plan-Formation-Insertion) » | |
| « Digital factory » | Monsieur Christopher GAINSBURY, <i>Formateur</i> |
| « Perspectives ENSEIGNEMENT - EMPLOI - FORMATION EN FWB » | Madame Elisabeth DEGRYSE, <i>Ministre-Présidente de la FWB, en charge du budget, de l'enseignement supérieur, des bâtiments scolaires, de la culture, de l'éducation permanente, des relations internationales et de la francophonie</i> |

2025

| | |
|---|--|
| L'offre de formation en prison à destination des personnes détenues Projet REINSERT intra-muros Projet REINSERT extra-muros | Madame Camille COUETTE, <i>Attachée – Déléguée intra-muros (prisons d'Andenne, Ittre et Nivelles) pour la Communauté française</i> Madame Aurélie GILLIS et Monsieur Fabien LISART, <i>Experts pédagogiques et techniques - Centre de Coordination et de Gestion des Fonds européens - Enseignement pour adultes</i> |
| Les possibilités du programme ERASMUS + offertes aux opérateurs de l'insertion, de l'enseignement et de la formation | Madame Mélanie MIGNOT, <i>Chargée de promotion et de valorisation Erasmus +, Chargée de mission TCA – Training and Cooperation Activities</i> |
| Les projets ERASMUS + dans lesquels le Forem est impliqué | Monsieur Gérard MATTIA, <i>Expert Relations extérieures à la Direction des Relations internationales et institutionnelles au Forem</i> |
| Louyet Group : les profils métiers, besoins en formation | Mesdames Laetitia LEEMAN, <i>HR Business Partner</i> , et Aurélie MONTES SUAREZ, <i>Talent Officer</i> |
| Wilink Insurance SA : les profils-métiers | Madame Stéphanie Hollanders, <i>HR Director</i> |

| | |
|--|---|
| Les nouveaux projets à l'IFOSUP | Madame Christelle MICHAUX, <i>Directrice</i> |
| L'insertion des jeunes chercheurs d'emploi inscrits pour la 1 ^{ère} fois au Forem (zoom BW) | Madame Christine DALLA VALLE, <i>Analyste Marché de l'Emploi au Forem</i> |
| Les services de MicroMégas | Madame Margot Féard, <i>Partner</i> |

2.2. Réunions du Bureau de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon

L'Instance bassin du Brabant wallon a fixé la composition de son Bureau comme suit : le Président, les Vice-Présidents des trois groupes composant l'IBEFE (ceux-ci sont désignés selon les modalités définies à l'article 6 de l'accord de coopération), et les Présidents de ses deux Chambres.

Le Bureau de l'Instance s'est réuni une fois durant l'année 2023, le 13.06.2023 à l'issue de la réunion de la Chambre Emploi-Formation. Messieurs SPELKENS, SOMVILLE, GENIN, BIRCHALL, MILANTS, et ALSTEENS y ont été conviés.

Le Bureau de l'Instance n'a pas été réuni durant l'année 2024.

Le Bureau de l'Instance s'est réuni le 28 novembre 2025.

2.3. Réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon

La Chambre Emploi-Formation est présidée par Monsieur Yves MILANTS (CSC). Ayant été désigné parmi les membres de la Chambre Emploi-Formation et n'ayant pas pu être remplacé en tant que représentant CSC, il conserve son droit de vote.

Les mandats des membres de la Chambre Emploi-Formation ont été prolongés jusqu'à leur nomination pour une période renouvelable de trois ans le 17.02.2022². Ensuite, ils ont été prolongés jusqu'à la fin 2025. Des nouvelles sont attendues quant au renouvellement.

Vice-Présidents 2023-2025

| | |
|---------------|--|
| Banc patronal | Monsieur Jacques SPELKENS (AKT for Wallonia) |
| Banc syndical | Monsieur Philippe GENIN (FGTB) |

Invités aux réunions de la Chambre Emploi-Formation

- Un représentant des CISP depuis juin 2018.
- Un représentant de l'Enseignement pour Adultes (EA) depuis septembre 2023.

Fréquence des réunions de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon

- La Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon s'est réunie 3 fois en 2023 (les 13.06, 20.09 et 23.11). Deux consultations par voie électronique ont eu lieu (les 10.02 et 29.09.2023).
- La Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon s'est réunie 3 fois durant l'année 2024 : les 7.06 (réunion virtuelle), 5.08 (réunion en mode hybride) et 19.09 (réunion en mode hybride).

² M.B. du 4.03.2022

- Trois consultations par voie électronique ont eu lieu : les 15.04, 23.09 et 19.11.2024.
- La Chambre Emploi-Formation s’est réunie 2 fois durant l’année 2025 : le 29.04 et le 5.06.
- Les membres de la Chambre Emploi-Formation ont été consultés par courriel pour émettre un avis sur un dossier à 6 reprises : les 30.01, 16.06, 11.08, 13.08, 15.09 et 30.09.2025.

2.4. Réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

| | |
|--|-------------------------------|
| Président du 1.02.2022 jusqu’au 31.01.2023 | Monsieur Christophe CORBISIER |
| 1 ^{er} Vice-Président | Monsieur Benoit ALSTEENS |
| 2 ^{ème} Vice-Président | Monsieur Yves MILANTS |
| Président du 1.02.2023 jusqu’au 31.12.2023 | Monsieur Benoit ALSTEENS |
| 1 ^{er} Vice-Président | Monsieur Christophe CORBISIER |
| 2 ^{ème} Vice-Président | Monsieur Yves MILANTS |

La Présidence de l’Assemblée générale de la Chambre Enseignement et de son Bureau restreint sont assurées par le Président ou en cas d’absence, par le 1^{er} Vice-président (un représentant des Conseils de zone ou des Comités de concertation). Le rôle de Président est assuré alternativement, un an sur deux, par un représentant d’un caractère d’enseignement différent.

La Chambre Enseignement du Brabant wallon se compose de 4 représentants des conseils de zone, d’un représentant de chaque comité de concertation, de 5 membres de la Chambre Emploi-Formation, d’un représentant du Forem, d’un représentant de l’Administration générale de l’Enseignement, de 4 représentants syndicaux de l’enseignement. Elle associe régulièrement à ses travaux, à titre consultatif, un ou des représentant(s) de l’enseignement spécialisé, de la promotion sociale, du Conseil zonal de l’alternance, du conseil zonal des CPMS et de l’IFAPME, ainsi que toute personne dont elle estime l’expertise utile à ses délibérations.

Fréquence des réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

En 2023, la Chambre Enseignement du Brabant wallon a organisé 2 Assemblées générales, le 10.01 et le 25.09.

Les missions des Chambres Enseignement sont en révision dans le cadre de la nouvelle gouvernance de l’offre d’options de base groupées dans l’enseignement secondaire qualifiant de plein exercice et en alternance (décret du 22.06.2023³). Elles interviendront dans le cadre décisionnel du pilotage de l’offre d’options dans l’enseignement qualifiant. Leur composition sera dès lors aussi révisée.

Au vu de l’article 29 de ce décret, l’OQMT a sollicité les Présidents des Chambres Emploi-Formation le 22.09.2023 en vue de désigner les interlocuteurs sociaux (effectifs et suppléants) de la CEQ du BW. L’IBEFE s’est chargée de cette désignation.

Dans sa nouvelle composition, trois membres sont prévus (et non plus cinq) pour représenter l’IBEFE :

° Président : Monsieur Jacques SPELKENS,

° Représentantes des employeurs : Mesdames Stéphanie DEMARCHE (effective), et Gaëtane CONVENT (suppléante),

° Représentant des travailleurs : Monsieur Olivier BEECKMAN (effectif).

L’arrêté portant désignation des membres des Chambres Enseignement⁴ a été adopté par le Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles en sa séance du 21.12.2023.

³ M.B. du 13.10.2023

⁴ M.B. du 16.02.2024

| | |
|----------------------------------|--|
| Présidente à partir du 1.01.2024 | Madame Catherine PALM / Monsieur Otman EL ABDI |
| Vice-Président | Monsieur Joël LEPAPE |
| Vice-Président | Monsieur Luc ZOMERS |
| Vice-Président | Monsieur Jacques SPELKENS |

Les missions des Chambres Enseignement ont évolué dans le cadre de la nouvelle gouvernance de l'offre d'options de base groupées dans l'enseignement secondaire qualifiant de plein exercice et en alternance (décret du 22.06.2023⁵).

La Chambre Enseignement a depuis pour missions, dans le cadre de la gouvernance de l'enseignement secondaire qualifiant, :

- de remettre un avis motivé sur les demandes de programmation d'options de base groupées des écoles ;
- de remettre un avis motivé sur les offres déposées par les écoles dans le cadre d'un appel d'offres ;
- de soutenir l'élaboration et la mise en œuvre du plan de restructuration de l'offre d'enseignement secondaire qualifiant des écoles ;
- d'assurer, sur sollicitation du Gouvernement, toute analyse pour laquelle la Chambre Enseignement dispose d'une expertise ;
- de favoriser, en inter-réseaux, la découverte, la promotion et la valorisation de l'enseignement secondaire qualifiant et dès lors d'initier ou participer à des actions et/ou des projets qui favorisent, en inter-réseaux, la découverte, la promotion ou la valorisation de l'enseignement secondaire qualifiant.

La Chambre Enseignement du Brabant wallon se compose désormais de :

- la directrice ou le directeur de zone, qui préside ;
- la présidente ou le président, et la vice-présidente ou le vice-président de chacun des Conseils de zone de la zone et mandatés par ces derniers, représentants tous les réseaux représentés au sein du Conseil de zone ;
- deux représentant.e.s par caractère issus des fédérations de pouvoirs organisateurs ;
- une représentante ou un représentant de l'Administration générale de l'Enseignement ;
- une représentante ou un représentant du Conseil zonal de l'alternance ;
- cinq représentant.e.s des organisations syndicales ;
- une représentante ou un représentant des services publics régionaux de l'emploi à savoir du FOREm ;
- trois membres, selon le cas de la Chambre subrégionale de l'emploi et de la formation, dont la présidente ou le président, une représentante ou un représentant des employeurs et une représentante ou un représentant des travailleuses et travailleurs ;
- une représentante ou un représentant de chaque organisation représentative des parents et associations de parents d'élèves

La Chambre Enseignement est également composée des membres invités :

- deux représentant.e.s de l'enseignement spécialisé ;
- deux représentant.e.s de l'enseignement de promotion sociale ;
- toute personne dont la Chambre Enseignement estime l'expertise utile à ses délibérations.

Fréquence des réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

La Chambre Enseignement du Brabant wallon a organisé 3 Assemblées générales en 2024, le 17.05, le 6.09 et le 4.12.

⁵ M.B. du 13.10.2023

Au vu de l'article 29 de ce décret, l'OQMT a sollicité les Présidents des Chambres Emploi-Formation le 22.09.2023 en vue de désigner les interlocuteurs sociaux (effectifs et suppléants) de la CEQ du BW. L'IBEFE s'est chargée de cette désignation.

Dans sa nouvelle composition, trois membres sont prévus (et non plus cinq) pour représenter l'IBEFE :

- ° Président : Monsieur Jacques SPELKENS,
- ° Représentantes des employeurs : Mesdames Stéphanie DEMARCHE (effective, mais le mandat est toujours vacant), et Gaëtane CONVENT, puis Cécile VAN HONSTE (suppléante),
- ° Représentant des travailleurs : Monsieur Olivier BEECKMAN (effectif).

Mesdames Catherine PALM, *Directrice de Zone (DZ) du Brabant Wallon, Présidente de la Chambre Enseignement*, et sa suppléante Laurence PAGACZ (DCO), ont été rencontrées le 13.02.2024, et invitées à se présenter aux membres de l'IBEFE lors de sa Séance du 23.02.2024.

Madame Catherine PALM a annoncé le 9.09.2024 son départ au Cabinet de la Ministre GLATIGNY. C'est Monsieur Otman El Abdi, DZ de la zone de Bruxelles, qui s'est chargé de la suppléance.

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| Président à partir de 05.2025 | Monsieur Emmanuel Ahmed |
| Vice-Président | Monsieur Joël LEPAPE |
| Vice-Président | Monsieur Luc ZOMERS |
| Vice-Président | Monsieur Jacques SPELKENS |

La Présidence de l'Assemblée générale de la Chambre Enseignement et de son Bureau restreint sont assurées par le Président.

La chambre Enseignement se compose de membres permanents et invités.

Les membres permanents sont les suivants :

- le directeur de zone, qui préside ;
- le président, et la vice-présidente ou le vice-président de chacun des Conseils de zone de la zone ;
- deux représentants par caractère issus des fédérations de pouvoirs organisateurs/ Wallonie-Bruxelles Enseignement ;
- un représentant de l'Administration générale de l'Enseignement ;
- un représentant du Conseil zonal de l'alternance ;
- cinq représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française ;
- un représentant des services publics régionaux de l'emploi ;
- trois membres de la chambre subrégionale de l'emploi et de la formation concernée⁶;
- un représentant de chaque organisation représentative des parents et associations de parents d'élèves.

Les membres invités sont les suivants :

- deux représentants de l'enseignement spécialisé ;
- deux représentants de l'enseignement de promotion sociale ;
- la représentante ou le représentant d'une implantation située sur la zone concernée mais dont le réseau d'enseignement ne serait pas représenté dans le Conseil de zone.

La chambre Enseignement peut aussi associer à ses travaux toute personne dont elle estime l'expertise utile à ses délibérations.

⁶ dont la présidente ou le président, une représentante ou un représentant des employeurs et une représentante ou un représentant des travailleuses et travailleurs.

Pour chaque membre de la chambre Enseignement, il est désigné un membre suppléant. Le Gouvernement désigne les membres des chambres Enseignement.

Fréquence des réunions de la Chambre Enseignement du Brabant wallon

La Chambre Enseignement du Brabant wallon a organisé 2 Assemblées générales en 2025, le 01.09 et le 03.12.

Concernant plus particulièrement les membres de l'IBEFE, représentés en Chambre Enseignement, 3 ont été désignés :

- ° Président : Monsieur Jacques SPELKENS, et Monsieur Yves MILANTS (suppléant)
- ° Représentant des employeurs : Monsieur Olivier MEIRE (effectif)
- ° Représentant des travailleurs : Monsieur Olivier BEECKMAN (effectif).

Etant donné le départ de Madame Catherine PALM au Cabinet de la Ministre GLATIGNY, c'est Emmanuel Ahmed qui a repris la fonction de DZ au Brabant wallon. Madame PALM a annoncé reprendre ses fonctions dès janvier 2026.

2.5. Réunions de l'Assemblée des Instances Bassins EFE

L'Assemblée des Instances Bassins EFE (AIBEFE) réunit les Présidents des Instances Bassins EFE ainsi que les partenaires sociaux et les représentants des ministres. La tâche de cette Assemblée est principalement de coordonner le fonctionnement et le travail commun des 10 Instances Bassins EFE.

L'Assemblée des IBEFE s'est réunie :

- quatre fois en 2023 : 17 avril, 26 juin, 22 septembre, 11 décembre ;
- deux fois en 2024 : les 18 mars et 02 décembre ;
- deux fois en 2025 : les 28 mars et le 23 juin.

3. Elaboration des rapports analytiques et prospectifs

3.1. Elaboration du rapport T8 (2023)

En 2023, le travail de l'Instance Bassin EFE s'est centré sur l'actualisation des chapitres relatifs au diagnostic et aux recommandations. Ce 8^{ème} diagnostic porte sur les offres d'enseignement qualifiant et de formations « métier » à créer, à soutenir ou à adapter afin de répondre aux besoins du Bassin, mais également sur des compétences à développer et sur des points d'attention.



Il a été approuvé par les membres à la séance du 19.10.2023 et a fait l'objet d'une consultation préalable par mail auprès des membres absents et d'experts sectoriels et autres participants des groupes de travail.

Deux analyses ont été réalisées en 2023, à savoir une analyse exploratoire sur le secteur de la petite enfance et une note d'information sur le métier du dispatcheur.



Une analyse sur l'e-commerce a débuté durant l'année 2023 et a été finalisée en janvier 2024.



Nous avons également participé aux travaux relatifs à la rencontre interbassins sur l'Horeca, le tourisme et la culture le 15 juin 2023.



Les présentations d'entreprises locales ou de secteur lors des séances de l'Instance Bassin EFE ont alimenté le diagnostic.

3.2. Elaboration du rapport T9 (2024)

En 2024, un rapport analytique et prospectif consacré aux thématiques communes et aux recommandations pour l'avenir en matière de maintien, de création ou de renforcement de certains types de formations, en fonction des besoins spécifiques du territoire a été rédigé dans sa version complète, c'est le cas tous les trois ans.

La 9ème édition du rapport dresse pour le territoire du bassin les caractéristiques socioéconomiques, les indicateurs globaux du marché de l'emploi, les ressources en termes d'offre d'enseignement, de formation et de validation des compétences, ainsi que la fréquentation par métier dans les différentes filières des opérateurs du qualifiant. Il a été complété par une synthèse.



Les premiers chapitres du Rapport analytique et prospectif 2024 ont été présentés aux membres à la séance du 18.06.2024. Les thématiques communes ont été approuvées par les membres à la séance du 15.10.2024 et ont fait l'objet d'une consultation préalable par mail auprès d'experts sectoriels et autres participants des groupes de travail.

Une note exploratoire sur le secteur de l'e-commerce a été publiée en début d'année, et une visite de l'entreprise Bioflore en lien avec ce secteur a eu lieu le 17.05.2024.



Cette note exploratoire devait servir de base de discussion pour la mise en place du groupe de travail réunissant différents acteurs locaux de la formation, de l'emploi et du secteur afin de mieux cerner leurs besoins et leurs enjeux. Faute de personnel, ce groupe de travail n'a pas été réuni.



Le métier de Coiffeur a fait l'objet d'une note exploratoire.

Les métiers des secteurs de la Sécurité ont fait l'objet d'une analyse.

Les métiers de l'informatique ont fait l'objet d'une rencontre interbassins.



3.3. Elaboration du rapport T10 (2025)

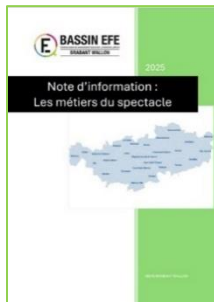
En 2025, le travail de l'Instance Bassin EFE s'est centré sur l'actualisation des chapitres relatifs au diagnostic et aux recommandations. La 10^{ème} édition du diagnostic porte sur les offres d'enseignement qualifiant et de formations « métier » à créer, à soutenir ou à adapter afin de répondre aux besoins du Bassin, mais également sur des compétences à développer et sur des points d'attention.

Un rapport analytique et prospectif consacré aux thématiques communes et aux recommandations pour l'avenir en matière de maintien, de création ou de renforcement de certains types de formations, en fonction des besoins spécifiques du territoire a été rédigé dans sa version complète l'an dernier, c'est le cas tous les trois ans.



→ Les métiers de la vente ont fait l'objet d'une analyse exploratoire diffusée en avril, servant de base à la mise en place d'un groupe de travail en septembre 2025.

→ Plusieurs notes d'information ont été réalisées durant l'année 2025 :



Sur les métiers du spectacle



Sur le métier de pisciniste



Sur les métiers de conducteur d'autobus et de chauffeur de car

Les propositions de thématiques communes ont été approuvées par les membres à la séance du 16.10.2025 et ont fait l'objet d'une consultation préalable par mail auprès d'experts sectoriels et autres participants des groupes de travail.

3.4. Diffusion des thématiques communes aux acteurs de terrain

Durant les trois années, l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a diffusé en support papier et en version électronique son rapport analytique et prospectif annuel. Une synthèse reprenant des indicateurs socio-économiques du bassin du Brabant wallon et la liste des métiers prioritaires a fait l'objet d'une version électronique.

Au-delà de ses outils de communication récurrents à savoir le site internet et la newsletter, la diffusion des rapports analytiques et prospectifs 2023-2024-2025 a été réalisée auprès des membres et invités de l'Instance Bassin EFE et de ses Chambres, des participants des groupes de travail sectoriels, des acteurs de la formation, de l'insertion et de l'emploi, et des mandataires politiques, et également via le secrétariat du CESE Wallonie et le portail interbassin.

3.5. Travaux méthodologiques interbassins

Les membres de l'équipe ont participé aux réunions de travail méthodologiques interbassins, ainsi qu'aux réunions des divers groupes de travail interbassins. Cette coordination méthodologique est prise en charge, en auto-gestion, par les Instances Bassin depuis 2021, un nouveau référent n'étant pas désigné par l'IWEPS en remplacement de Christine MAINGUET partie à la retraite.

Les différentes thématiques abordées dans le cadre de ces échanges interbassins :



- Une Table sectorielle interbassins a eu lieu sur « **les secteurs de l'horeca, du tourisme et la culture** ». Elle a été organisée le **15.06.2023** à l'initiative d'un groupe de travail interbassins wallons piloté par les bassins de Verviers et de Wapi.
- Le **11 juin 2024** s'est déroulé un événement interbassin autour des **métiers de l'informatique** à A6k/E6k, lieu de formation partagé, situé à Charleroi. Cette table sectorielle a été organisée à l'initiative d'un groupe de travail interbassins wallons piloté par le bassin du Brabant wallon.
- Le groupe de travail avec le S.F.M.Q. s'est poursuivi. Il a pour objectifs de mieux se connaître pour mieux se correspondre, et de mieux faire concorder nos calendriers concernant nos thématiques communes pour les travaux du S.F.M.Q.
- Le groupe de travail **Nomenclature Rome V3 Competent** s'est poursuivi. Il définit des règles permettant d'établir pour l'ensemble des bassins une correspondance entre les intitulés des métiers prioritaires des différentes IBEFE et un code Rome V3 Competent. Il mène également des investigations concernant les différentes nomenclatures métiers des différents opérateurs de formations et d'enseignement
- Le groupe de travail **Outils et méthodes** s'est poursuivi. Il vise à harmoniser les méthodologies et partager les outils et les expertises entre les équipes des IBEFE.
- **En 2025**, le groupe de travail **Cadastre 2.0** a été mis en place. Il vise la réalisation d'un outil interne permettant de centraliser les données de formation et d'enseignement et de faciliter l'exploitation des données.

Au cours des trois années, les Analystes des IBEFE se sont réunis durant l'année, ainsi que les Experts des différentes IBEFE. Par ailleurs, les coordinateurs se sont réunis également de manière mensuelle.

4. Mission de remise d'avis

4.1. Agrément des Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP)

En application du décret du 10 juillet 2013 relatif aux centres d'insertion socioprofessionnelle, les Chambres Emploi-Formation des IBEFE sont sollicitées pour émettre un avis sur l'agrément ou le renouvellement d'agrément des filières CISP.

En 2023, la Chambre Emploi-Formation a remis des avis sur 3 filières de formation (2 CISP).

En 2024, la Chambre Emploi-Formation a remis des avis sur 5 filières de formation (2 CISP), ainsi qu'un avis sur une demande de dépassement du taux de dérogation prévu à l'Art. 6. du décret du 10 juillet 2013 relatif aux CISP pour une filière de formation.

En 2025, la Chambre Emploi-Formation a remis des avis sur deux filières de formation CISP, à savoir un renouvellement d'une filière avec une modification de l'arrêté d'agrément portant sur une augmentation du nombre d'heures ; et une nouvelle filière, avec maintien du nombre d'heures.

4.2. 2^{ème} et 3^{ème} appel à projets « Parcours de renforcement des compétences » du SPW

Le SPW Emploi-Formation a lancé un second appel à projets partenariaux dans le cadre du Plan de Relance de la Wallonie en vue de mettre en œuvre des parcours de renforcement des compétences, et par là de renforcer les compétences des Wallon.ne.s peu scolarisé.e.s. Le projet devait comporter au minimum 2 partenaires, dont au moins un centre d'insertion socioprofessionnelle (CISP) agréé et au moins un opérateur public de formation, un opérateur public d'enseignement qualifiant, ou un centre de validation des compétences agréé.

Les avis ont été donnés par les membres de l'IBEFE. Ceux-ci étaient attendus par le SPW pour le 2 octobre 2023 au plus tard. Le point a été inscrit à l'ordre du jour de la Séance plénière IBEFE du 21.09.2023. Une consultation par voie électronique a suivi le 26.09.2023, sur la base de projets de fiches avis préparés. L'IBEFE du Brabant wallon a remis des avis sur 4 dossiers.

Le troisième appel à projets partenariaux dans le cadre du Plan de Relance de la Wallonie visait les opérateurs n'ayant pas pu participer aux précédents appels ou ceux voulant mettre en place un nouveau parcours de filière modulaire.

Une 1^{ère} consultation par voie électronique a été réalisée le 13.05 (pour deux dossiers), suivie le 18.06.2024 par une nouvelle consultation pour un 3^{ème} dossier, sur la base de projets de fiches avis préparés. L'IBEFE du Brabant wallon a remis des avis sur 3 dossiers.

4.3. Agrément des formations de base au numérique

A partir du 1.01.2024, le Plan de formation de base au numérique remplace le Plan PMTIC. Il s'agit d'un nouveau cadre législatif et d'un dispositif de formation adapté aux besoins des personnes éloignées de l'emploi et en fracture numérique (vise à augmenter les compétences numériques de base nécessaires à une insertion (in)directe sur le marché de l'emploi). L'offre de formation est complémentaire aux dispositifs existants (ex : EPN), la complémentarité porte sur les publics visés, la prestation est adaptée.

L'agrément est délivré pour 6 ans (si l'opérateur est agréé PMTIC). L'agrément initial est de 2 ans pour les nouveaux opérateurs.

« Pour être agréé, l'opérateur de formation doit notamment répondre à des besoins de formation de base au numérique non suffisamment rencontrés sur le territoire de la région de langue française » (cf. : Art.6 – 6° du décret du 20.07.2022). L'Instance bassin E.F.E. territorialement compétente remet un avis relatif à la demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément sur la base des données disponibles relatives au besoin de formation sur les différents territoires, avec pour objectif une couverture territoriale favorisant la proximité et l'accessibilité de l'offre de formation. L'avis visé à l'alinéa 1er est remis dans un délai de quarante jours à compter de la réception de la demande d'avis. » (cf : Art.7. § 1er de l'AGW du 14.09.2023).

A la réunion de la Chambre Emploi Formation du 23.11.2023, les membres ont émis des avis sur 8 dossiers, dont 5 des 6 opérateurs agréés PMTIC en Brabant wallon.

4.4. Appel à projets « Parcours vers l'Emploi » (2025 – 2027) du Forem

Quels rôles confiés à l'IBEFE ?

- En amont du lancement de cet appel à projets, le Forem a sollicité l'IBEFE en vue d'établir une liste de métiers à prioriser sur le territoire du Brabant wallon. Cette liste qui s'appuie sur nos travaux et diagnostics a été validée le 19 septembre 2024 par les membres de la Chambre Emploi-Formation.

- Information et conseil :

L'IBEFE a été à la disposition des organismes souhaitant déposer un projet, pour répondre à une question en lien avec un métier prioritaire identifié dans la liste et les besoins du bassin, fournir l'offre de formation sur ce métier, ou pour répondre à une question sur les partenaires potentiels présents dans le bassin en lien avec le métier.

- Facilitation des partenariats : Les bassins ont été sollicités pour aider à identifier et rapprocher des partenaires potentiels dans leur zone de compétence.



L'IBEFE a organisé le 18 février 2025 une matinée-rencontre dans le cadre de afin de donner l'occasion, pour les partenaires du territoire qui ont l'intention d'introduire un dossier auprès du Forem, de se rencontrer afin d'échanger sur les possibilités de collaboration.

L'objectif de cet appel est l'organisation de parcours de formation multi-opérateurs visant l'acquisition ou le renforcement de compétences liées à un métier. La liste des métiers retenus est spécifique à chaque bassin Enseignement qualifiant, Formation, Emploi (EFE) ; ces métiers répondent à des besoins de recrutement et sont classés « en création d'offre de formation » dans la liste des métiers prioritaires 2024 ou des créations d'offre de formation seront proposées à l'avenir dans notre bassin.

Des partenariats seront exigés pour construire des actions en matière de :

- *Remobilisation – remédiation – acquisitions de compétences transversales et des prérequis nécessaires à la poursuite du parcours*
- *Formation qualifiante ou professionnalisante « métier »*
- *Accompagnement vers et dans l'emploi*
- *Accompagnement psychosocial tout au long du parcours (fluidification du parcours)*

Une communication a également été insérée dans la newsletter de janvier 2025.

Une grille d'analyse de la pertinence a été communiquée par le SRO à l'IBEFE. Cette grille pose 3 questions auxquelles il faut obligatoirement répondre. Cet avis est gradué comme étant « favorable », « mitigé » ou « défavorable ». Une justification est obligatoire si l'avis est « mitigé » ou « défavorable ». Elle est facultative si l'avis est « favorable ».

L'ensemble des analyses de l'IBEFE étaient attendues par le Forem pour le 30 avril au plus tard.

Trois dossiers ont été introduits dans cet appel à projets sur le bassin du Brabant wallon. Ils ont été examinés par les membres de la Chambre Emploi-Formation lors de la réunion du 29.04.2025.

4.5. Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant

En application du Décret du 11 avril 2014 garantissant l'équipement pédagogique de l'enseignement qualifiant et fixant l'organisation des centres de technologies avancées, la Fédération Wallonie-Bruxelles poursuit son action de modernisation de l'équipement pédagogique de l'ensemble des établissements d'enseignement qualifiant.

Chaque année, l'appel à projets fait l'objet d'une circulaire envoyée en début d'année par la FWB aux écoles d'enseignement secondaire qualifiant, et un avis nous est demandé sur les demandes d'équipements introduites. Notre analyse doit exclusivement porter sur la cohérence entre les projets introduits et le développement des politiques croisées en matière de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant, d'emploi et d'insertion de la zone concernée et des zones avoisinantes.

Le 13.06.2023, la Chambre Emploi-Formation a remis 13 avis très prioritaires, 32 avis prioritaires, aucun avis peu prioritaire, 12 avis moyen, et aucun avis défavorable, concernant les 73 demandes introduites par 12 établissements scolaires du bassin. La Chambre Emploi-Formation ne s'est pas prononcée sur 16 demandes en lien avec un métier ou un secteur non encore analysé.

Le 7.06.2024, la Chambre Emploi-Formation a remis 21 avis très prioritaires, 14 avis prioritaires, 5 avis moyen, aucun avis peu prioritaire ni défavorable, concernant les 61 demandes introduites par 13 établissements scolaires du bassin. La Chambre Emploi-Formation ne s'est pas prononcée sur 21 demandes en lien avec un métier ou un secteur non encore analysé.

En 2025, l'avis était attendu pour le 13 juin 2025 au plus tard. Le courrier du 7 mars 2025 a précisé que la procédure de sélection des projets d'acquisition d'équipements pédagogiques – au cours de laquelle les instances d'avis, dont les bassins enseignement–formation–emploi, sont sollicitées – a été modifiée à la suite de la révision du décret du 11 avril 2014 précité, par le décret du 18.04.2024. Il est prévu à l'Art.10 de ce nouveau décret que :

§5. Lors de la sélection, toute demande d'équipement est cotée. Un point est attribué à chacun des critères suivants :

1° concerne une école d'enseignement spécialisé de formes 3 et/ou 4

2° reçoit un avis prioritaire du Conseil de zone de l'ens. confessionnel ou du Conseil de zone de l'ens. non-confessionnel

3° reçoit un avis prioritaire du Fonds sectoriel concerné

4° reçoit un avis prioritaire de la Chambre Emploi-Formation (IBEFE)

Les projets qui auront obtenu 4 ou 3 points seront automatiquement proposés dans la sélection soumise au Comité de pilotage.

- *Si le montant cumulé de ces projets > le montant alloué, une sélection sera opérée sur la base des critères définis au §6.*
- *Si le montant alloué n'est pas atteint, les projets ayant obtenu moins de 3 points seront examinés sur cette même base.*

§6. Critères :

1) caractère technologique avancé - 2) respect normes environ., sécurité - 3) innovation (environ. – pédagogie)

4) nature et montant des équipements attribués précédemment - 5) garanti bonnes conditions apprentissage

6) option en déploiement, fréquentation en progression - 7) amélioration sécurité, hygiène 8) taux d'utilisation

Un total de 29 demandes d'équipement a été introduit par 7 établissements scolaires du bassin, pour 2025. Ces demandes concernent 18 options différentes.

Le 5.06.2025, la Chambre Emploi-Formation a remis 21 avis prioritaires (attribuant un point) et 8 avis non-prioritaires (n'attribuant pas de point) sur ces demandes d'équipement.

Sur le total de 18 options, 14 avis prioritaires ont été proposés sur les demandes d'équipement, ce qui a permis d'attribuer un point aux 21 projets liés à ces options.

Les 4 options jugées non-prioritaires étaient « Monteur de pneus – Alineur », « Ouvrier polyvalent en restauration rapide », « Auxiliaire de magasin », et « Collaborateur administratif ». Ces options concernent 8 projets (demandes d'équipements).

4.6. Dispositif Crédit Adaptation

Le dispositif Crédit Adaptation vise à promouvoir la formation au sein des entreprises en leur accordant une aide financière qui couvre une partie des frais inhérents à la formation de leurs travailleurs (formation qualifiante, spécifique, peu ou pas transférable et collective). L'avis des Chambres Emploi-Formation est

sollicité à défaut d'existence d'organes consultatifs internes à l'entreprise ou à défaut d'un avis positif remis par ceux-ci sur le plan de formation, un avis consultatif est demandé aux Chambres Emploi-Formation.

La Chambre Emploi-Formation a remis des avis sur cinq dossiers en 2023, un dossier en 2024 et trois dossiers en 2025.

4.7. Formation des travailleurs des Agences Locales pour l'Emploi (ALE)

La Chambre Emploi Formation est sollicitée par les Agences Locales pour l'Emploi de son ressort territorial pour accorder une reconnaissance d'un module de formation ou d'une initiative locale à destination des travailleurs occupés, lorsque cette formation n'est pas agréée par ailleurs.

En 2023, la Chambre Emploi-Formation a émis des avis concernant quatre modules de formation, regroupés en deux dossiers.

En 2024, des avis ont également été émis sur quatre modules de formation, répartis en deux dossiers.

En 2025, des avis ont de nouveau été formulés au sujet de quatre modules de formation, constituant deux dossiers.

4.8. Ouverture/poursuite de sections de l'Enseignement pour Adultes (EA)

En 2024, la Chambre Emploi-Formation a remis un avis sur une poursuite d'une section dans le cadre de la convention cadre cofinancée EA-FOREM.

En 2025, la Chambre Emploi-Formation a examiné cinq demandes d'ouverture de sections :

- Un avis a été donné sur quatre d'entre elles lors de la réunion du 5 juin ;
- Une dernière demande d'avis a fait l'objet d'une consultation par voie électronique dans un très court délai le 16 juin 2025.

5. Pôle de synergie ou groupe de travail métier/secteur

5.1. Pôles de synergies existants

Santé - Service à la personne et à la collectivité (octobre 2020)

Ce pôle de synergie concerne les métiers d'aide-soignant, infirmier, aide-familiale et garde à domicile et aide-ménager (social). L'IBEFE réunit les acteurs au sein d'un sous-groupe du Pôle de synergie Santé et plus particulièrement d'Aide et soins à domicile.

Par ailleurs, l'IBEFE soutient via le sous-groupe « Aide-ménager social » l'ouverture des filières de formation Aide-ménager social (métier prioritaire TC) pour le public adulte.

En 2023, le pôle de synergies « Aide et soins à domicile » s'est réuni les 7.07 et 8.11 pour faire le point avec les partenaires sur l'état d'avancement des projets. Par ailleurs, l'IBEFE soutient via le sous-groupe « Aide-ménager social » l'ouverture des filières de formation Aide-ménager social pour le public adulte.



Un événement a été organisé le 19.04.2023 en partenariat avec le Forem à l'Hôtel de Ville de Nivelles pour informer le public sur **la reprise d'étude et sur la formation pour adultes pour devenir Aide-soignant.e ou Infirmier.e**. Outre des présentations et témoignages sur ces métiers, des stands étaient accessibles au public.

En 2024, ce pôle de synergies a continué son activité au travers de ses Groupes de travail spécifiques. Dans la prolongation du Groupe de travail « Aide et soins à domicile » et de son sous-groupe « Aide-ménager social » (initié au dernier trimestre 2023), l'IBEFE a soutenu l'ouverture des filières de formation Aide-ménager social (métier prioritaire TC) pour le public adulte

Le 19 avril 2024 a été organisée la 3^{ème} édition de la rencontre « **se former aux métiers d'aide-soignant.e et d'infirmier.ère** ». L'IBEFE, s'est investie dans l'organisation et la planification de cet événement en collaboration avec le Carrefour des Métiers de Nivelles, le Forem et les partenaires. Outre des présentations et témoignages sur ces métiers, des stands étaient accessibles au public à l'Hôtel de Ville de Nivelles.



En 2025, l'équipe de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon s'est investie dans une nouvelle édition de l'événement **Xplore Job**, un salon de découverte des métiers de la santé et des services aux personnes, organisé par le Carrefour des Métiers de Nivelles. Cet événement a attiré **le 17 avril 2025 à l'Hôtel de Ville de Nivelles** plus de 300 visiteurs. Il visait à sensibiliser les jeunes à partir de 15 ans et le public adulte aux nombreuses opportunités de carrière dans ces secteurs porteurs, tels que l'accueil de l'enfance, les soins hospitaliers, l'aide et les soins à domicile, la pharmacie, l'aide à la jeunesse, et bien d'autres...

Ils ont pu rencontrer des professionnels, assister à des conférences, démonstrations et des ateliers pratiques et s'informer sur les formations disponibles. L'outil de réalité virtuelle développé à l'IBEFE de Huy-Waremme a été présenté à cette occasion.



L'IBEFE du Brabant wallon a décidé en mars 2025 de renouveler son adhésion comme **partenaire au projet Erasmus+ intitulé « Centre d'Excellence Professionnelle »**, en réponse à la demande de la Fédération de l'Aide et Soins à Domicile (FASD). N.B. : Ce projet n'avait pas été sélectionné en 2024 et 2025 dans le cadre de cet appel à projets.

Soutien au projet de formation aide familial

En lien avec sa recommandation de créer une formation pour adultes en Brabant wallon, l'IBEFE a **réuni le groupe de travail sur le métier « Aide familial.e » le 2.09.2025**. Cette réunion s'est inscrite dans le cadre du lancement d'une formation courte au métier d'aide familiale, portée par deux établissements pour adultes.

Le **point** sur ce métier aide familial.e a **ensuite été fait fin septembre** lors de la demande d'un CISP d'ouvrir une nouvelle formation sur ce métier en partenariat avec un autre établissement pour adultes.

Métiers de l'informatique (mai 2022)

Le Pôle de synergies sur « les métiers de l'informatique » s'est réuni le 30.11.2023 afin d'examiner l'offre de formation, le marché de l'emploi et les pistes d'actions à développer sur le territoire et il s'est poursuivi en 2024.

Une Rencontre sectorielle interbassins a été organisée le 11 juin 2024 autour des métiers de l'informatique à l'initiative des bassins du Brabant wallon et de Namur. Cet événement s'est déroulé à A6k/E6k, lieu de formation partagé, situé à Charleroi. Une centaine de participants ont eu l'occasion d'entendre les experts débattre à partir d'une série de thèmes autour des enjeux du secteur, des évolutions métiers, de l'offre de formation et d'enseignement (...), des bonnes pratiques ...

Accueil de la petite enfance (novembre 2023)

Le groupe de travail « Accueil de la petite enfance » lancé le 7.11.2023 avait pour objectifs de favoriser l'interconnaissance des différents acteurs, d'émettre des constats en termes d'emploi, d'offre de formation et d'enseignement, et aussi d'envisager des actions concrètes sur notre territoire (ou de mettre en valeur les initiatives existantes). Il réunit les opérateurs de formations (CISP, IFAPME) et d'enseignement (enseignement de promotion sociale et enseignement ordinaire), des partenaires de l'emploi, etc.

En 2024, l'IBEFE a participé à la création de partenariat pour le projet Xplore Job sur les métiers de la petite enfance, pilotée par le Carrefour des Métiers de Nivelles.

5.2. Nouveau groupe de travail (2025)

Les différents acteurs locaux (opérateurs de formation et d'enseignement, partenaires sociaux, partenaires de l'emploi) ont été réunis le **16.09.2025** en suivi des conclusions d'analyse exploratoire sur les **métiers de la vente** qui a été diffusée en avril 2025. Outre la meilleure connaissance, la réunion visait à alimenter nos recommandations territoriales annuelles (« thématiques communes », c'est-à-dire, la liste des métiers prioritaires et les recommandations métiers & transversales) et, selon les attentes de chacun, à mettre en place des partenariats ou des actions.

6. Autres projets et travaux

6.1. Orientation

L'orientation est un axe de travail présent depuis le lancement des travaux de l'Instance Bassin EFE, il s'est enrichi au fil de la constitution des groupes de travail et des pôles de synergie sectoriels. Cet axe de travail est présenté sur notre site internet. Un relevé des actions d'orientation pour les jeunes y est actualisé.

Différentes actions ont été réalisées au cours de la période couverte par le rapport, de 2023 à 2025 :

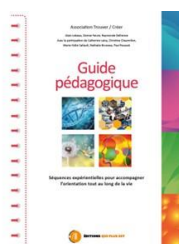
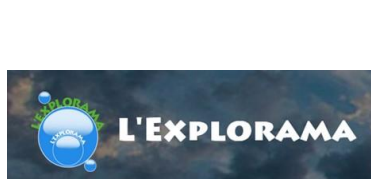
Ateliers d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques :

Le **8.12.2023**, les professionnels de l'orientation, du conseil, de l'accompagnement, de l'insertion ont eu l'occasion de participer à une journée de découverte de **l'outil CAP PASS**, celui-ci permettant de travailler les compétences transversales avec le public jeune.



En 2024, trois ateliers de découverte et d'appropriation d'outils pédagogiques ont été proposés aux professionnels du conseil, de l'accompagnement et de l'orientation actifs au niveau du bassin :

- « Explorama », le 16.02.2024.
- « Trouver et créer un accompagnement », le 30.05.2024.
- « Kit pédagogique d'orientation du SIEP de Wavre », le 8.11.2024.



En 2025, deux ateliers d'appropriation d'outils et d'échange de bonnes pratiques ont été organisés :

« le Kit pédagogique du Siep de Wavre » le 20.02.2025.



« le Kit SIMEO » et « la boîte ONE LIFE !? » le 27.05.2025.

Boîte à outils « Orientation »

Depuis 2018, l'Instance Bassin EFE a constitué une boîte à outils avec l'objectif de favoriser une meilleure connaissance et visibilité de supports d'animation. Favoriser l'orientation « positive » et la promotion des métiers sont des axes de travail de l'IBEFE BW en collaboration avec la Chambre Enseignement. Des outils pédagogiques d'orientation ont été achetés par l'IBEFE à la suite des ateliers précités et sont ensuite mis en prêt afin d'enrichir le travail des acteurs de terrain.

A la fin de l'année 2023, trois outils ont enrichi la boîte :

- La vie SENSationnelle : jeu collaboratif sur le sens du travail
- Anim'Mots : photolangage qui propose de travailler non seulement l'Orientation et l'Insertion Socio-Professionnelle, mais aussi l'expression des émotions, la gestion de conflits, la gestion du stress, la communication non-violente, la dynamique de groupe, la contre-manipulation...
- Trouver et Créer un Accompagnement tout au long de la vie : la mallette permet d'imaginer, concevoir et personnaliser les interventions et programmes d'insertion socio-professionnelle.

En 2025, la boîte ONE LIFE !? et le Kit pédagogique du Siep ont enrichi la « boîte à outils ».

Des outils pédagogiques d'orientation sont en prêts au niveau de l'IBEFE afin d'enrichir le travail des acteurs de terrain. Pour plus d'informations : [Connaissance des métiers](#) et [Boîte à outils](#).



« Sème ton avenir »

En 2023, l'IBEFE a soutenu la Chambre Enseignement dans la préparation de la journée « orientation » 2024.



La Chambre Enseignement du Bw, l'Instance Bassin du Bw, le Siep de Wavre, le Carrefour des métiers de Nivelles, les CPMS, Infor Jeunes Brabant wallon et l'ASBL Synfora proposent, depuis 2024, une journée destinée aux élèves de la 6^{ème} primaire à la 3^{ème} secondaire au cours de laquelle ils pourront, grâce à des ateliers (connaissance de soi, des filières, des acteurs, des métiers), obtenir des informations concernant les démarches à entreprendre, déconstruire les stéréotypes liés aux filières, aux métiers, réfléchir à leurs motivations, ...

La 1^{ère} édition de #STA « Découvrir, Comprendre, Explorer » a eu lieu le 5.04.2024 au Spott à Ottignies.

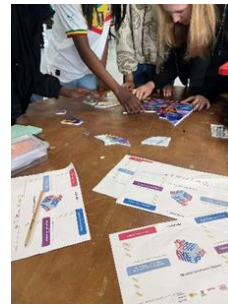
L'IBEFE a participé à la co-construction et apporté son soutien au projet #STA « Sème ton avenir ». Madame MARCHAND, Experte à l'IBEFE, a communiqué l'évaluation de la 1^{ère} édition à la CEQ afin qu'elle prenne une décision quant aux modalités de poursuite du projet. N.B. : l'agent détaché de la FWB, en charge de la CEQ, a été en congé de maternité, en 2024.



Des réunions d'organisation pour l'édition 2025 ont eu lieu les 13.09, 14.10, et 29.11.2024.

En 2025, les quatre journées se sont déroulées aux lieux et aux dates suivantes :

Tubize le 21.03, Nivelles le 28.03.2025.



Wavre le 4.04

et

Perwez le 16.05.2025.

6.2. Mobilisation/Accroche des publics

Le groupe de travail se penchant sur les difficultés rencontrées par les opérateurs de formation et les acteurs de l'enseignement à mobiliser les publics a été lancé en 2019. Ce groupe de travail est co-animé avec le Service Relations aux Opérateurs du Forem.

A la suite des quatre demi-journées animées par le CFIP au dernier trimestre 2022, un débriefing quant aux propositions et attentes de chacun a eu lieu le 13.01.2023.

Le groupe de travail s'est réuni le 7.04.2023. Différentes actions ont été pointées par les participants et certaines ont été mises en œuvre au niveau du territoire. Par exemple, les opérateurs de l'insertion et de la formation avaient pointé l'importance d'activer les acteurs de première ligne (agents d'insertion des CPAS...) afin d'attirer leur public vers la formation ; cela a pu se concrétiser via des permanences organisées au sein même de ces institutions, via des actions type « Parcours des compétences », ou la relance de la plateforme des opérateurs de l'ouest du Brabant wallon...

Dans le cadre du Plan de Relance de la Wallonie et faisant suite aux travaux entamés par le groupe de travail Mobilisation en Brabant wallon, et à l'événement du 27 novembre 2023 organisé en interbassin, l'IBEFE a organisé en 2024 une matinée consacrée au thème de l'accroche du public jeune, en collaboration avec les secteurs Jeunesse, Aide à la jeunesse, Santé mentale, et Insertion socioprofessionnelle : CPAS, CISP, Promotion sociale, AMO, Enseignement, Centres PMS, Forem, Régie des quartiers, etc...

Cette rencontre qui a permis de réfléchir, de réseauter et d'échanger des pratiques inspirantes en Brabant wallon s'est déroulée le **3.10.2024** au CERPAN à Nivelles ; elle a réuni plus de 80 participants venus d'horizons divers.



En 2025, un **événement intersectoriel autour de la question « Comment accrocher le public jeune ? »** a été **organisé en Brabant wallon le 2 octobre à Nivelles**. Près de 130 professionnels issus des secteurs de l'Aide à la jeunesse, de la Jeunesse, de la Santé mentale, de l'Enseignement qualifiant, et de l'insertion socioprofessionnelle du Brabant wallon se sont réunis afin de partager leurs réalités de travail et leurs expériences.

6.3. Evolution du concept de travail

L'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a organisé un **déjeuner-conférence** sur le **thème du travail et de ses évolutions, le point de vue de la CGSLB le 24.01.2023**, dans la continuité de la séance plénière qui s'est tenue durant cette matinée. Cette conférence a permis de faire le lien avec l'état des lieux et les perspectives qui a été abordé au cours du cycle de cinq conférences qui ont eu lieu en 2022 et qui ont fait l'objet de publications régulières sur le site de l'Instance.



L'ouvrage de réflexion intitulé **« le travail au cœur du changement »** a été **diffusé en 2023**.

6.4. Mini-cycle de deux conférences « l'IA : le travail et moi »

L'IBEFE du Brabant wallon a lancé en **septembre 2025** un **nouveau cycle de deux conférences** en ligne consacré à l'Intelligence Artificielle. Ce mini-cycle avait pour objectif de mettre en lumière les impacts de l'IA sur le monde du travail et sur les relations humaines, en adoptant une perspective rarement explorée dans les débats publics. Lors de ces webinaires, deux experts belges ont partagé leurs analyses et ont ouvert le dialogue sur les transformations en cours, les enjeux éthiques et sociaux, et les impacts humains de l'IA dans nos environnements professionnels... et personnels.



Une première conférence s'est déroulée le 25.09.2025 « L'intelligence artificielle et l'avenir du travail : Comprendre, transformer, s'adapter » animée par Monsieur Lewkowicz Grégory.

La deuxième conférence intitulée « "Bonjour ChatGPT" - Penser notre relation à l'autre à l'heure de la machine » du 27.11.2025 a clôturé ce cycle. Elle a exploré notre relation à la machine et ses impacts sur la relation à autrui. Monsieur Louis de Diesbach, ancien consultant chez BCG et doctorant en éthique des technologies, a proposé une réflexion philosophique et pratique sur l'intelligence artificielle (IA), ses fondements, ses enjeux éthiques et ses conséquences sociétales.

6.5. Impact du numérique

En 2023-2024, l'IBEFE a actualisé la boîte à outils et le relevé des formations en lien avec le numérique (sur notre site internet). L'axe du numérique est également travaillé en interbassins (cf. : point 8.2).

L'IBEFE a participé au comité de pilotage « Parcours formation numérique en Brabant wallon » mis en place par la Province et piloté par The Place of digital « POD » ainsi qu'au groupe de travail « Parcours d'inclusion numérique » où elle a notamment contribué à la réalisation de la cartographie du numérique en Brabant wallon.

6.6. Autres axes : alternance et stages - compétences transversales ou soft skills

Le site internet de l'Instance Bassin EFE comprend un onglet « stage » afin de diffuser plus largement l'information collectée.

Notre site internet comprend également un axe de travail relatif aux compétences ou soft skills. Cette rubrique a été actualisée. Une veille sur cet axe est assurée.

6.7. Participations aux plateformes et à la CocciOuest

En 2023- 2024-2025, la participation aux réunions des plateformes territoriales et CISP Days s'est poursuivie.



CocciOuest
Insertion - Formation - Emploi

L'IBEFE participe au Bureau de la « Cocci Ouest » (ex TROuest) qui réunit les acteurs insertion de l'Ouest du BW. L'organisation de la Cocci Ouest souhaite répondre à l'objectif d'une meilleure connaissance des acteurs actifs sur le territoire de l'ouest ; échanger les cartes de visite et favoriser l'interconnaissance sont essentiels dans ce type de rencontre.

Cette plateforme a été **relancée en mars 2024** et s'est poursuivie avec **deux rencontres locales** le 20 juin (visite du projet Vaches et Bourache) et le 08 octobre (visite de l'entreprise d'économie sociale Restor).

En 2025, la participation de l'IBEFE au Bureau de la « Cocci Ouest » s'est poursuivie et **deux rencontres** ont été **organisées** le 15 mai 2025 (présentation des services situés à l'hôpital de Tubize : Tangram et l'Episode) et le 13 novembre 2025 (visite du CFISPA (centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle adapté) NovaVia à Braine-le-Comte).

6.8. Adhésion au Pact for Skills

L'Instance Bassin EFE du Brabant wallon a adhéré au Pacte pour les compétences en 2021, ce qui permet d'accéder à des ressources et des informations sur les financements européens pour le développement des compétences. Le Pacte encourage les organisations à perfectionner et reconvertir les travailleurs européens.

L'enquête annuelle du Pacte évalue les progrès réalisés et les résultats de l'enquête « Pacte pour les compétences 2023 » ont été présentés lors du « Forum du Pacte pour les compétences » qui a eu lieu les 21 et 22 mars 2024 et relayés via la newsletter n°59 de l'IBEFE Brabant wallon en avril 2024.

Des informations ont également été relayées via les newsletters de l'IBEFE Brabant wallon en 2025.

6.9. Communication – cartographies

- Outre son site internet et sa page Facebook, l'Instance Bassin EFE édite régulièrement des newsletters reprenant l'actualité de ses travaux et relayant les initiatives en lien avec ses missions. Durant l'année 2023, 7 newsletters ont été réalisées, comme durant les deux années suivantes. Ces numéros sont accessibles en ligne.
- Une conférence de presse a été organisée le 29.06.2023 à Nivelles à l'occasion du lancement de la publication « Le travail au cœur du changement ».



- Cartographies : le site internet de l'Instance Bassin EFE comprend deux cartographies, l'une sur les opérateurs et l'autre sur les permis de conduire. La mise à jour de la partie opérateurs s'est poursuivie en 2023-2024-2025.

7. Projets des Chambres

7.1. Chambre Emploi-Formation

En Brabant wallon, les projets et actions sont portés par l'Instance Bassin EFE.

Lorsqu'un thème relève de la compétence d'avis exercée par la Chambre Emploi-Formation, il peut être traité au niveau d'une séance de l'Instance Bassin afin d'élargir le public concerné. Par exemple, pour le 3^{ème} appel à projets « Parcours de renforcement des compétences » du SPW, les membres de l'Instance Bassin EFE ont été consultés.

Participation à la Commission Sous-Régionale de Concertation (CSRC) Brabant wallon

En Brabant wallon, le Forem a lancé en juin 2023 la première réunion de sa Commission sous-régionale de Concertation.

Monsieur MILANTS, Président de la Chambre Emploi-Formation de l'IBEFE du Brabant y est invité permanent, la Coordinatrice y est suppléante. Celle-ci le représente aux réunions de la CSRC selon les thèmes à l'ordre du jour.

Dans le cadre du Dispositif de collaboration (inscrit dans le Décret accompagnement orienté coaching et solutions du Forem), il est prévu que la commission sous-régionale rencontre une fois par an l'IBEFE (Voir Art.19 du décret). Le projet de plan d'actions de la CSRC a été présenté à la Séance IBEFE BW du 20.01.2025.

7.2. Chambre Enseignement

Ses incitants et ses projets⁷ en 2023-2024

La Chambre Enseignement octroie chaque année des incitants afin de participer au redéploiement de l'offre d'enseignement qualifiant sur son territoire.

Cette année en Brabant wallon, les membres ont convenu d'appuyer différents projets d'option pour l'année 2023-2024, mais également d'apporter un soutien, plus conséquent comparé aux années précédentes, dans le cadre de la valorisation et de la promotion de l'enseignement qualifiant

D'abord, la Chambre Enseignement a décidé de soutenir :

- La création de l'option « Maçon.ne » au CEFA de Tubize.
- La fermeture de l'option « Technicien.ne de maintenance et de diagnostic automobile » à l'Athénée Royal de Braine-l'Alleud.
- Et le maintien de l'option « Technicien.ne en systèmes d'usinage » au Collège Technique Saint-Jean.

Ensuite, les membres ont choisi d'accorder 3 heures NTPP dans le soutien d'actions récemment mises en place sur notre zone, à savoir :

- Le Mois du Qualifiant. Ce projet s'inscrit dans un projet global porté par l'ensemble des Chambres Enseignement de la FW-B afin de mettre en évidence les écoles qualifiantes et l'offre d'options qu'elles proposent.
- Cap Orientation BW et les Rencontres en entreprises notamment.
- La préparation d'un nouveau projet d'orientation.

Au second semestre 2023, les membres de la Chambre Enseignement ont procédé pour la dernière fois dans son histoire à la finalisation d'octroi d'incitants pour soutenir les projets de programmation d'options d'écoles qualifiantes. Pour cette dernière édition, lors de la réallocation, le projet de refonte de l'ensemble des 7e années de l'Athénée royal de Braine-l'Alleud a reçu des heures. Par ailleurs, l'option « Mécanicien.ne-automaticien.ne » de l'I.T.P. de Court-Saint-Etienne est en difficulté cette année et a obtenu également des heures pour le maintien de cette option, puisque les autres options n'ont pas été créées et maintenues.

Les membres ont convenu de poursuivre l'ensemble des actions de promotion et de valorisation de l'enseignement qualifiant en y accordant davantage de budget :

- le Mois du Qualifiant et son site internet,
- les visites d'entreprises,
- le projet SENSI (sensibilisation à l'enseignement qualifiant à destination des futurs professeurs),
- les animations à la demande,
- Quali'Visite,
- la préparation d'un nouveau projet d'orientation.

Ses missions et ses projets en 2025

Les missions de la Chambre Enseignement ont été modifiées.

Dans le cadre de la gouvernance de l'offre d'options, la chambre Enseignement a pour missions de :

- remettre un avis motivé sur les demandes de programmation d'options de base groupées des écoles ;
- remettre un avis motivé sur les offres d'ouverture d'options déposées dans le cadre d'un appel d'offres⁸ ;

⁷ Cfr : Extraits des Newsletters n° 51 – 03.2023 et n° 55 – 10.2023

⁸ La nouvelle gouvernance de l'offre d'enseignement qualifiant se met en place de manière progressive. La programmation via appels d'offre n'est pas encore organisée ; le présent rapport ne comporte pas d'information concernant cette mission.

- soutenir l'élaboration et la mise en œuvre du plan de restructuration de l'offre des écoles impactées à plus de 30% par des fermetures imposées⁹.

Ensuite, la Chambre Enseignement peut initier ou participer à des projets qui favorisent, en inter-réseaux, la découverte, la promotion et la valorisation de l'enseignement secondaire qualifiant¹⁰. Ces actions/projets peuvent être réalisés conjointement par plusieurs chambres Enseignement.

La Chambre Enseignement a également pour missions d'assurer, sur sollicitation du Gouvernement, toute analyse pour laquelle elle dispose d'une expertise.

Enfin, il convient de noter qu'en application du Décret du 5 décembre 2013¹¹, la Chambre Enseignement est invitée à interpellier les partenaires sociaux et/ou les secteurs professionnels de sa zone, de manière à favoriser l'ouverture de nouvelles places de stage dans le cas où un établissement peine à trouver des lieux de stage en suffisance et pour autant qu'elle en ait été informée selon les modalités prévues.

Au-delà de sa mission de remise d'avis, les membres ont convenu de poursuivre l'ensemble des actions de promotion et de valorisation de l'enseignement qualifiant en y accordant davantage de budget :

- l'organisation des événements « Sème ton Avenir ». La Secrétaire permanente a réuni différents opérateurs (IBEFE, SIEP, Carrefour des Métiers, InforJeunes Bw, Synfora et une représentante des CPMS) afin de rendre cette action pérenne et en cohérence avec les besoins rencontrés sur le terrain.
- la campagne de communication du "Mois du Qualifiant" et son site internet, enseignementqualifiant.be,
- les visites d'entreprises,
- le projet SENSI (sensibilisation à l'enseignement qualifiant à destination des futurs professeurs) et les SENSI Pro (à destination des professeurs et CPMS),
- les animations à la demande,
- l'organisation de "Quali'Visite",
- le développement d'une application « Ça se passe en Bw »,
- la reproduction et distribution de plusieurs ressources et outils de découverte des métiers, du monde de l'entreprise, des filières, etc.

8. Autres travaux interbassins

8.1. Organisation de webinaires et séminaires de travail

- Un **webinaire** portant sur **les missions et le fonctionnement du S.F.M.Q.**, et les articulations avec les travaux des Instances Bassin EFE a été organisé en interbassins **le 30.05.2024**, à l'initiative de l'IBEFE du Hainaut-centre.
- Un **webinaire** consacré au « **Cadastre des Parcours Educatifs et Post-Educatifs** » a été organisé en interbassins **le 6.06.2024**, à l'initiative de l'IBEFE de Bruxelles.

⁹ Aucune école fortement impactée n'étant identifiée dans la zone du Brabant wallon, la Chambre Enseignement n'a pas dû remplir cette mission en 2025.

¹⁰ Article 31 §2 du Décret du 22 juin 2023.

¹¹ Décret du 5 décembre 2013 modifiant les grilles-horaires dans la section de qualification de l'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice et organisant les stages dans l'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice et dans l'enseignement secondaire spécialisé de forme 3 et de forme 4, article 10.

- A l'initiative de, et organisé par l'IBEFE de Liège, une rencontre inter bassins a eu lieu le **13.09.2024** visant à présenter **les conclusions de l'étude « Be The Change : comprendre le marché du travail pour détecter les opportunités »**.

8.2. Groupe de travail « Aide et soins aux personnes »

Sur la période observée du rapport, le groupe de travail « **Aide et soins aux personnes** » a pour objectifs de favoriser la concertation entre les pôles de synergie des différents bassins, les synergies et l'échange de bonnes pratiques, de mutualiser les différents axes de réflexion et d'actions, et de centraliser la veille et la communication dans ce domaine. Ce groupe de travail a été **élargi en 2024 à l'« Accueil de la petite enfance »**.

La participation aux réunions du Comité de suivi permanent qui regroupe Wallonie compétences d'Avenir (WCA), les Instances Bassins EFE et l'Inter fédération des SAFA s'est poursuivie (elle avait été mise en place en 2023 dans le but de créer des actions concrètes et rapides pour faire face aux problématiques de recrutement du secteur de l'aide à domicile.

Le groupe de travail s'est rencontré 4 fois en 2025 : actualité du secteur, échange et retour sur les projets de la Chambre de Enseignement Qualifiant.

8.3. Groupe de travail numérique

En mars 2025, le bassin de Huy-Waremme a rencontré de Madame BARÉ du SPW Économie, Emploi, Recherche (EER) afin d'échanger sur la dynamique d'inclusion numérique, notamment dans le cadre du deuxième Plan d'Inclusion Numérique (PIN) wallon.

Le SPW EER a proposé la participation d'un représentant des IBEFE dans chacun des trois groupes de travail chargés de contribuer à l'évolution du PIN, avec un focus sur les citoyens ainsi que les aidants et médiateurs numériques. Ces groupes de travail abordent trois thématiques :

- la sensibilisation des citoyens,
- l'outillage des aidants et médiateurs numériques,
- la mise en réseau des acteurs au niveau local.

Leur mission consiste à mutualiser les expertises, co-construire des projets d'action en faveur de l'inclusion numérique et structurer un partenariat renforcé pour la mise en œuvre des différentes initiatives.

Les premières rencontres se sont tenues en présentiel à Namur le 4 avril pour le GT « Sensibilisation », le 16 avril pour le GT « Mise en réseau » et le 24 avril pour le GT « Outillage ». Chaque GT a été animé par deux personnes référentes.

La répartition prévoit un représentant effectif par groupe de travail, avec des suppléants lorsque plusieurs bassins se sont portés candidats.

- GT Sensibilisation : WAPI effectif et en suppléance ;
- GT Outillage : Hainaut-Centre effectif et suppléance Luxembourg ;
- GT Mise en réseau : Huy-Waremme effectif et suppléances Verviers et Liège.

Les animatrices du GT inter-bassins numérique de Huy-Waremme assurent principalement la circulation des informations, les comptes rendus et les documents à l'ensemble des bassins. À cet effet, un espace SharePoint dédié centralise toutes les informations.

Le Brabant wallon n'a pas souhaité s'engager directement dans un groupe de travail et suit donc l'avancement des réflexions à travers les informations transmises.

8.4. Groupe de travail mobilisation

Un séminaire interbassins sur le thème de la « mobilisation des publics, quelles pratiques innovantes ? » a eu lieu **le 27 novembre 2023**. Une contribution des Instances Bassins Enseignement Formation Emploi a été apportée en amont de l'événement, lors des présentations ainsi que lors des ateliers. La journée avait pour objectif de servir de tremplin à des réflexions sur les expériences de vie formatrices présentes ici et ailleurs, et à permettre de lever les difficultés rencontrées lorsqu'il s'agit d'accrocher les publics, et d'identifier des pistes pouvant être des sources d'inspiration.

Une **plaquette de communication** a été réalisée par le Groupe de travail interbassins sur les rencontres entre le secteur « jeunesse » et le secteur ISP organisées en 2024. Diffusée via notre newsletter du mois d'avril 2025, elle reprend nos recommandations et pistes d'actions :

- Poursuivre l'interconnaissance, développer le réseautage et favoriser une meilleure articulation entre services.
- Aborder des thématiques clés en lien avec l'accompagnement des jeunes (mobilité, formations, méthodologies d'accompagnement, dispositifs d'insertion, compétences numériques, santé mentale, ...).
- Organiser des échanges entre professionnels (partage d'outils concrets et de bonnes pratiques, ...).
- Explorer/Envisager des parcours d'accompagnement spécifiques.



8.5. Groupe de travail cadastre OTLAV (orientation tout au long de la vie)

Un cadastre orientation a été réalisé à la demande du Cabinet de la Ministre Morreale, en lien avec la Cellule Orientation Tout Au long de la Vie (OTLAV) du FOREM, en vue d'assurer la lisibilité de l'offre des acteurs, de favoriser la fluidité des parcours tout en prenant en compte les besoins des usagers, du marché de l'emploi, ainsi que d'identifier les partenariats existants.

Les IBEFE maintiennent à jour ce cadastre à l'aide de l'outil Airtable (base de données web permettant de gérer un calendrier d'activités en ligne).

Le cadastre de l'orientation a été réalisé à partir de 2024 à la demande du Cabinet de la ministre de l'Emploi et de la Formation, dans le cadre de l'Orientation Tout Au long de la Vie (OTLAV).

Une actualisation a été envoyée aux opérateurs grâce à une automatisation via airtable.

Cette mise à jour a été réalisée avec un formulaire « pré-complété » avec les données 2024.

À la suite de nos concertations avec FormaForm et le SPW, il a été décidé d'ajouter quelques questions pour collecter, dans le formulaire, les outils d'orientation dont les opérateurs pouvaient se servir pour les activités. Cela a permis, aux IBEFE, d'alimenter ces deux autres portails et aux opérateurs de n'avoir qu'une seule fois un questionnaire à compléter.

Actualisation du Cadastre des activités d'orientation à destination des professionnels de terrain



La mise en ligne des activités d'orientation a été réalisée lors du premier trimestre de l'année 2025 grâce aux données transmises par les organismes interrogés et se base sur la définition de l'orientation officielle adoptée par le Conseil de l'Europe ainsi qu'un vocabulaire commun.

La newsletter n°66 d'avril 2025 de l'IBEFE Brabant wallon y fait écho.

8.6. Articulations avec le Forem

Analyse de besoins de l'écosystème d'insertion

Au niveau wallon, un inventaire des sources et outils de référence dont disposent les IBEFE en matière de compétences transversales ou dont elles ont connaissance en matière de référencement de l'offre de formation et d'insertion a été transmis au Forem en janvier 2024, en lien avec le projet d'analyse des besoins.

Diagnostic et cadastre des formations dans les métiers de l'industrie technologique, les métiers liés à l'industrie aéronautique, ainsi que les métiers du secteur TIC

Les IBEFE ont réalisé une cartographie wallonne de l'offre de formation par bassin sur la base des codes Rome V3 pour les métiers précités.

Les collègues de l'IBEFE du Hainaut-sud ont présenté la cartographie wallonne lors d'une réunion du Comité INDUSTRIE au siège central du Forem le 10.12.2024.

Cadastré des métiers du secteur du tertiaire – fin juin 2025

En lien avec le plan d'entreprise du Forem et en particulier le projet de réorganisation et réorientation de l'offre de prestations et les équipes des centres LNS (Langues-Numérique-Secrétariat) vers des métiers porteurs, les IBEFE ont été sollicités.

Un fichier sous format Excel a été complété par les différentes IBEFE. Concernant l'intégralité de la Wallonie, le fichier reprend l'offre de formation et d'enseignement concernant les métiers du secteur tertiaire sur base de la liste métiers donnée, à laquelle ont été ajoutées les formations en langues.

Cadastré des équipements pédagogiques (CADEP)

Un accord a été demandé aux IBEFE en juillet 2025 afin de contribuer au projet de cadastre des équipements pédagogiques du Forem. Plusieurs réunions ont eu lieu au cours du second semestre 2025.

Le recensement concernera les centres de formation de l'IFAPME, du Forem, des centres de compétences et des CTA. Dans un second temps, d'autres organismes seront contactés. Il a été demandé aux IBEFE de soutenir, encourager et accompagner les opérateurs dans ce projet.

8.7. Articulations avec d'autres partenaires

Cadastré des formations en horticulture – demande de partenaire

Dans le cadre de l'Initiative d'Innovation Stratégique Wasabi 2.0, qui vise à soutenir la filière horticole comestible par la recherche et l'innovation, un groupe de travail réunissant les différents acteurs wallons de la formation avait vu le jour (IFAPME, Forem, HE Condorcet, HE Charlemagne, Gembloux ABT, Crabe ASBL, ITH, CTH, etc.). Dans ce cadre, les IBEFE ont été sollicitées fin 2024, afin d'obtenir un cadastre des formations en horticulture destiné à réaliser un état des lieux des formations existantes pour la Région wallonne. **Le cadastre a été transmis en janvier 2025.**

9. Mémoire - Dix ans des Instances Bassins EFE et avenir



Le mémoire 2024 a été rédigé conjointement par les Présidents des Instances Bassin Emploi-Formation-Enseignement (IBEFE) au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Dans la perspective de la prochaine législature, et en s'appuyant sur les recommandations déjà formulées aux Gouvernements dans le cadre des travaux de l'Assemblée des Bassins EFE, les Présidents des IBEFE ont soumis une série de propositions visant à garantir un fonctionnement optimal des IBEFE et à assurer une implémentation effective des résultats de leurs travaux et de leurs initiatives.

Ces recommandations s'appuient sur 4 priorités :

- Évaluation et amélioration de l'accord de coopération.
- Affirmation des IBEFE comme lieu privilégié de concertation entre les acteurs Enseignement Formation Emploi au niveau territorial.
- Amélioration de la prise en compte des travaux de l'IBEFE par les opérateurs.
- Mise à disposition de moyens en adéquation avec les missions.

Le mémoire des Présidents rappelle les atouts spécifiques et incontestables des IBEFE :

- Les IBEFE sont les seuls lieux qui réunissent déjà l'ensemble des acteurs de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle et de l'emploi à l'échelle locale.
- Les IBEFE allient une capacité de traitement et de croisement des données, un réseau d'acteurs de terrain, et une connaissance fine des réalités et des priorités locales.
- Les IBEFE disposent d'une expertise de longue date dans la concertation, l'animation territoriale et la mise en réseau notamment via les pôles de synergies mis en œuvre sur un large panel d'enjeux (alternance, orientation, partage des ressources...).
- La neutralité des IBEFE contribue à la légitimité de leurs diagnostics et de leurs recommandations vis-à-vis des opérateurs d'enseignement et de formation. »

En prolongement du mémoire 2024 rédigé conjointement par les Présidents des Instances Bassins Emploi-Formation-Enseignement au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles, les IBEFE ont célébré leur 10^{ème} anniversaire le 3 juin 2025 à Bruxelles.



Depuis juin 2025, le Président a fait régulièrement état auprès des membres de l'Instance Bassin EFE des discussions sur l'avenir des IBEFE et sur les initiatives en cours au niveau de l'Assemblée des Instances Bassins EFE.

Annexes

Composition de l'Instance Bassin EFE du Brabant wallon (31 décembre 2025) :

Ce tableau ne reprend que les membres prévus à l'article 6 de l'accord de coopération du 24.04.2014, faisant (ou qui feront) l'objet d'un arrêté du Gouvernement wallon, et non les invités avec voix consultative.

| | Titre | Prénom | Nom | Organisme |
|--|-----------------------------|---------------|--------------|------------------|
| PRESIDENT | Monsieur | Jacques | SPELKENS | IBEFE BW |
| Partenaires sociaux | | | | |
| | Membres effectifs : | | | |
| | Monsieur | Olivier | BEECKMAN | CSC |
| | Monsieur | Yves | MILANTS | CSC |
| VICE-PRESIDENT | Monsieur | Philippe | GENIN | FGTB |
| | Madame | Nathalie | WALGRAEVE | FGTB |
| | Madame | Chantal | CAYPHAS | UCM |
| | Monsieur | Olivier | MEIRE | AKT for Wallonia |
| | Monsieur | Benoît | PITSAER | AKT for Wallonia |
| VICE-PRESIDENT | Monsieur | Christophe | COCU | UNIPSO |
| | <i>Membres suppléants :</i> | | | |
| | Madame | Emilie | HANSENNE | CSC |
| | Monsieur | Frédéric | VANLERBERGHE | CSC |
| | Madame | Claudia | RECKINGER | FGTB |
| | Monsieur | Philippe | LECLERCQ | FGTB |
| | Monsieur | Gérard | LEPLAT | UCM |
| | Monsieur | Francis | MATHOT | UCM |
| | Madame | Aurore | FENAUX | AKT for Wallonia |
| | Madame | Elise | LAY | UNIPSO |
| Opérateurs de la formation, de l'emploi et de l'insertion | | | | |
| | Membres effectifs : | | | |
| | Madame | Véronique | HERRENT | CISP (Le Bric) |
| | Madame | Véronique | CANTINEAU | CISP (Cesep) |
| | Madame | Ariane | KOELMAN | FOREm |
| | Monsieur | Luc | BOSMAN | FOREm |
| VICE-PRESIDENT | Monsieur | Jean-François | BIRCHALL | FOREm |
| | Madame | Christine | DALLA VALLE | FOREm |
| | | | En attente | IFAPME |
| | Monsieur | Thierry | DEVREUX | IFAPME |

| | | | | |
|---|-----------------------------|----------------|----------------|---|
| | <i>Membres suppléants :</i> | | | |
| | Madame | Isabelle | BOTMAN | CISP (Cadreci) |
| | Madame | Clémentine | MENIL | CISP (A idées formation) |
| | Madame | Agnès | NEMEGHAIRE | FOREm |
| | Madame | Nadine | BARE | FOREm |
| | Madame | Florence | ANDRÉ | FOREm |
| | Madame | Caroline | LECLEF | FOREm |
| | | | En attente | IFAPME |
| | Monsieur | Ludovic | GRAMME | IFAPME |
| Opérateurs d'enseignement | | | | |
| | Membres effectifs : | | | |
| | Madame | Sophie | LAMARGUE | AGE (Administration générale de l'enseignement) |
| | Madame | Viviane | PENE | AGE (Administration générale de l'enseignement) |
| | Monsieur | Bruno-Ludwig | ROCHEFORT | Enseignement qualifiant (non confessionnel) |
| | Monsieur | Joël | LEPAPE | Enseignement qualifiant (non confessionnel) |
| VICE-PRESIDENT (Président de la Chambre Enseignement depuis le 17.05.2025) | Monsieur | Benoît | ALSTEENS | Enseignement qualifiant (confessionnel) |
| | Madame | Anne-Françoise | DESIRANT | Enseignement qualifiant (confessionnel) |
| | Madame | Alexia | FERON | EP (Enseignement pour Adultes) |
| | Madame | Nadia | EI ABBASSI | EP (Enseignement pour Adultes) |
| | <i>Membres suppléants :</i> | | | |
| | Madame | Mégane | CARA | AGE (Administration générale de l'enseignement) |
| | Monsieur | Lionel | LARUE | AGE (Administration générale de l'enseignement) |
| | Madame | Marie-Louise | HOUART | Enseignement qualifiant (non confessionnel) |
| | Monsieur | Olivier | VAN WASSEHOFVE | Enseignement qualifiant (non confessionnel) |
| | Monsieur | Luc | ZOMERS | Enseignement qualifiant (confessionnel) |
| | Madame | Catherine | RASSON | Enseignement qualifiant (confessionnel) |
| | Madame | Christelle | MICHAUX | EA (Enseignement pour Adultes) |
| | Monsieur | Olivier | DESSAILLY | EA (Enseignement pour Adultes) |

Monsieur Olivier MEIRE a remplacé Madame Stéphanie DEMARCHE (acté au P.V. du 25.04.2025).

Monsieur Christophe COCU a remplacé Madame Cécile VAN HONSTE (acté au P.V. du 16.10.2025).

Madame Clémentine MENIL a remplacé Madame Clotilde JARLET (acté au P.V. du 25.04.2025).

Madame Sophie LAMARGUE a remplacé Madame Oriane CANTILLON (acté au P.V. du 27.03.2025).

Madame Nadia El ABBASSI a remplacé Madame Julie HAUTENAUVE (acté au P.V. du 16.10.2025).

Madame Nathalie WALGRAEVE a remplacé Madame Rita FOUCART (acté au P.V. du 18.12.2025).

Monsieur Dario GROPPi a occupé le mandat jusqu'à la fin novembre 2025. Son remplacement est attendu.

Monsieur Olivier DESSAILLY a remplacé Monsieur Georges CORNETTE (acté au P.V. du 16.10.2025).

Monsieur Bruno-Ludwig ROCHEFORT remplace Monsieur Stefano ZEDDE (acté à l'annexe du P.V. du 18.12.2025).

Monsieur Olivier VAN WASSENHOVE remplace Monsieur Olivier LEROT (acté à l'annexe du P.V. du 18.12.2025).

Composition de la Chambre Emploi-Formation du Brabant wallon (31 décembre 2025)

| | Titre | Prénom | Nom | Organisme |
|---|-----------------------------|---------------|----------------|------------------|
| Partenaires sociaux : | | | | |
| | Membres effectifs : | | | |
| Président de la Chambre Emploi-Formation | Monsieur | Yves | MILANTS | CSC |
| | Monsieur | Olivier | BEECKMAN | CSC |
| | Madame | Claudia | RECKINGER | FGTB |
| | Monsieur | Philippe | LECLERCQ | FGTB |
| | Madame | Chantal | CAYPHAS | UCM |
| Vice-Président | Monsieur | Jacques | SPELKENS | AKT for Wallonia |
| | Monsieur | Olivier | MEIRE | AKT for Wallonia |
| | Monsieur | Christophe | COCU | UNIPSO |
| | <i>Membres suppléants :</i> | | | |
| | Madame | Emilie | HANSENNE | CSC |
| | Monsieur | Frédéric | VANLERBERGHE | CSC |
| Vice-Président | Monsieur | Philippe | GENIN | FGTB |
| | Madame | Nathalie | WALGRAEVE | FGTB |
| | Monsieur | Gérard | LEPLAT | UCM |
| | Madame | Francis | MATHOT | UCM |
| | Monsieur | Benoît | PITSAER | AKT for Wallonia |
| | Madame | Elise | LAY | UNIPSO |
| IFAPME | | | | |
| Membre effectif | Monsieur | | En attente | IFAPME |
| <i>Membre suppléant</i> | Monsieur | Thierry | DEVREUX | IFAPME |
| Forem | | | | |
| Membre effectif | Monsieur | Jean-François | BIRCHALL | FOREm |
| <i>Membre suppléant</i> | Madame | Ariane | KOELMAN | FOREm |
| CISP | | | | |
| Membre effectif | Madame | Véronique | CANTINEAU | CISP |
| <i>Membre suppléant</i> | Madame | Clémentine | MENIL | CISP |
| Enseignement pour Adultes | | | | |
| Membre effectif | Madame | Alexia | FERON | EA |
| <i>Membre suppléant</i> | Monsieur | Olivier | DESSAILLY | EA |

Composition de la Chambre Enseignement du Brabant wallon (31 décembre 2025) :

| Titre | Prénom | Nom | Représente |
|----------|-----------|----------------|--|
| Monsieur | Bruno | ROCHFORT | Président du Conseil de Zone non-confessionnel |
| Madame | Catherine | PALM | Président de la chambre Enseignement |
| Monsieur | Benoit | ALSTEENS | Président du Conseil de Zone confessionnel |
| Monsieur | Marc | DUBUISSON | Vice-président du Conseil de Zone confessionnel |
| Monsieur | Joël | LEPAPE | Vice-président du Conseil de Zone non-confessionnel |
| Monsieur | Olivier | VAN WASSEHOOVE | Représentant de WBE. |
| Madame | Romy | PIRLOT | Représentant de CPEONS. |
| Monsieur | Luc | ZOMERS | Représentant de SEGEC. |
| Madame | Catherine | RASSON | Représentant de SEGEC. |
| Madame | Sophie | LAMARGUE | Représentant de l'Administration générale de l'enseignement |
| Madame | Fabienne | TINANT | Représentant du Conseil zonal de l'alternance |
| Monsieur | Georges | LIMET | Représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française (FGTB) |
| Monsieur | Paul | DECHAMPS | Représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française (FGTB) |
| Madame | Emilie | HANSENNE | Représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française (CSC-Enseignement) |
| Madame | Astrid | LAURENT | Représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française (CSC-Enseignement) |
| Madame | Christine | PAUWELS | Représentants des organisations syndicales représentatives des membres du personnel enseignant de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française (APPEL / SLFP) |

| | | | |
|----------|---------------|----------|---|
| Monsieur | Jean-François | BIRCHALL | Représentant des services publics régionaux de l'emploi à savoir du FOREM |
| Monsieur | Jacques | SPELKENS | (A la place du) Président de la chambre de l'E. et de la F. ¹² |
| Monsieur | Olivier | MEIRE | Représentant des employeurs |
| Monsieur | Olivier | BEECKMAN | Représentant des travailleurs |
| Monsieur | Eva | SUKIC | Fédération des associations de parents de l'enseignement officiel (FAPEO) |
| Monsieur | Jean-Philippe | SCHMIDT | Union francophone des associations de parents de l'enseignement catholique (UFAPEC) |

Invités :

| Titre | Prénom | Nom | Représente |
|----------|-----------|------------|--|
| Monsieur | Gilles | COELAERT | Représentant de l'Enseignement spécialisé |
| Monsieur | Patrick | LENAERTS | Représentant de l'Enseignement spécialisé |
| Madame | Alexia | FERON | Représentant de l'Enseignement de promotion sociale |
| Madame | Nadia | EL ABBASSI | Représentant de l'Enseignement de promotion sociale |
| | / | / | Représentant d'une implantation située sur la zone concernée mais dont le réseau d'enseignement ne serait pas représenté dans le Conseil de zone |
| Madame | Catherine | RAES | Expert – Coordinatrice de l'IBEFE |

¹² « trois membres de la chambre subrégionale de l'emploi et de la formation concernée, dont la présidente ou le président, une représentante ou un représentant des employeurs et une représentante ou un représentant des travailleuses et travailleurs »

Instance Bassin Enseignement qualifiant –
Formation -Emploi (IBEFE) du Brabant wallon

Rue de Soignies, 7 – 1400 NIVELLES

Tél. : 067/88 03 20 (99)

<https://www.bassinefe-bw.be>

info@bassinefe-bw.be

